



Compte Rendu de la réunion exceptionnelle de la Délégation Unique du Personnel du 24 avril 2018

La composition de l'assemblée était la suivante :

Représentants de la Direction	
Yolande De Busschop, Présidente	
Carolina De Landsheer, Directrice des Ressources Humaines EMEA	Bertrand Clou (Tlse Design manager), Cor Voorwinden(Tlse application manager)
Représentants du Personnel	
Titulaires	Suppléants
Julie Athanassiadis,excusée	Aurore Weiss
Olivier Martinez	Fabien Foulon
Pascal Tournier, excusé	Carl Van Baelen
Jean-Louis Samudio	Virginie Duchemann
Thierry Viard	
Délégué Syndical	
Olivier Martinez, CFE-CGC	



Ordre du jour DUP

1. Information et consultation sur l'activité et sur la situation économique et financière de l'entreprise ainsi que sur ses perspectives pour l'année à venir



1. Information et consultation sur l'activité et sur la situation économique et financière de l'entreprise ainsi que sur ses perspectives pour l'année à venir

Bertrand Clou, Design manager et Cor Voorwinden, Application manager présentent les perspectives de développement produits dans la division automobile concernant le site de Toulouse pour les années futures (voir fichier en annexe).

Le groupe New Product Développement de Toulouse travaille pour 2 Business Units (PN et AI).

Les équipes sont réparties environ à 50/50 sur les 2 BU.

B.Clou et C.Voorwinden commentent toutes les actions terminées en 2017 dont la transition vers le groupe automobile et l'achèvement des actions dans la BU PW.

2 familles de produit (Lightning one Channel et Post régulation) restent les objectifs de développement pour l'année 2018.

2 technologies seront utilisées pour ces produits (I4TE et ONC18 5V et Hi Po). Elles sont en cours de qualification.

La stratégie design est de développer des blocs IP dans ces nouvelles technologies grâce à des produits 'simples' pour préparer le design de produits plus complexes tels que des PMIC.

O. Martinez demande si les ressources design à Toulouse sont en ligne avec les roadmaps.

Des discussions sont toujours en cours pour déterminer les objectifs de date de sorties des produits sur le marché. La stratégie première est de partager les ressources entre les centres de design mais des embauches sont possibles si nécessaire. Si la BU PN décide de lancer un PMU ADAS, le design de celui-ci sera partagé entre plusieurs centres de design.

O. Martinez s'inquiète de la future charge de travail concernant le support application sur les produits qui seront sur le marché. Cor Voorwinden n'a pas pour l'instant une vision claire sur cette activité car peu de produits ont été mis sur le marché.

De nouvelles compétences sont en cours d'acquisition sur le site de Toulouse telles que la CEM, l'étude thermique et la Functional safety. De nouveaux outils et laboratoire sont en cours de déploiement.

Des relations avec d'autres centres de design et d'autres équipes métiers (EG-Brno-Bratislava) ont démarré. Un programme d'échange d'ingénieurs été mis en place au sein de la compagnie. Un ingénieur de Brno viendra en Q3 à Toulouse.



Les équipes de Toulouse aideront au développement et à la validation de produits conçus dans d'autres centres. Des partages de ressources sont prévus pour permettre l'absorption de surcharge de travail.

La DUP demande si ce rôle de support aux autres centres représentera une proportion significative de la charge de travail de Toulouse.

B .Clou estime qu'il est difficile de faire une estimation mais qu'elle ne devrait pas être trop importante dans les futures années.

L'équipe Test de Toulouse est aussi en pleine transformation avec des nouveaux testeurs (T2000) et des nouvelles méthodologies de travail à intégrer. Une relation s'est établie principalement avec le centre d'Oudenaarde.

Les 2 plateformes de développement testeur seront le T2000 et l'ETS364.

Des embauches ont été réalisées avec l'arrivée d'un nouveau test ingénieur et d'un nouveau manager.

Une demande pour un ingénieur Product a été faite. Sa localisation n'est pas encore connue.

L'équipe application de Toulouse a reçu le renfort d'un ingénieur.

2 stagiaires ont rejoints l'équipe Design.

Des objectifs sur l'innovation/brevet ont été fixés par Jim Alvernaz, directeur du groupe Automobile. Des idées de brevets sont en cours de proposition à Toulouse.

J.-L. Samudio demande si des plages de temps spécifiques à l'innovation sont prévues dans la charge de travail des ingénieurs comme cela se fait dans d'autres entreprises.

Il n'est pas prévu de plage de temps spéciale pour cette activité puisque la recherche de solution innovante se fait par rapport aux exigences produits et à la nécessité de faire appel à du 'reuse' d'architecture ou nouvelle structure.

La DUP demande si les primes pour les brevets sont en ligne avec les sommes proposées chez les concurrents. La RH n'a pas fait d'étude sur ce sujet.

Carl questionne s'il existe des partenariats entre On Semiconductor et des constructeurs Français tels que PSA. B.Clou et C.Voorwinden ne sont pas au courant d'une telle initiative.

Puisque la stratégie est de partager les ressources design entre différents centres, la DUP alerte les managers pour que les embauches de nouveaux ingénieurs ne se fassent pas principalement que dans les zones 'low cost' tel que Brno ou Bratislava au détriment de Toulouse.



Toulouse, le 24 Avril 2018,

A handwritten signature in blue ink, appearing to be 'Yolande de Busschop', written in a cursive style.

Yolande de Busschop
Présidente

A handwritten signature in blue ink, appearing to be 'Jean-Louis Samudio', written in a cursive style.

Jean-Louis Samudio
Secrétaire adjoint