



Compte Rendu de la réunion de la Délégation Unique du Personnel du 17 Septembre 2018

La composition de l'assemblée était la suivante :

<b>Représentants de la Direction</b>	
Yolande De Busschop, Présidente	Sophie Baquié, Administration Ressources Humaines
Carolina De Landsheer, Directrice des Ressources Humaines EMEA	Olivier Vannier
<b>Représentants du Personnel</b>	
<b>Titulaires</b>	<b>Suppléants</b>
Julie Athanassiadis	Aurore Weiss
Olivier Martinez	Fabien Foulon (excusé)
Pascal Tournier	Carl Van Baelen
Jean-Louis Samudio	Virginie Duchemann
Thierry Viard	
<b>Délégué Syndical</b>	
Olivier Martinez, CFE-CGC	
<b>Médecin</b>	
Docteur Bitoun, (excusée)	

Ordre du jour conjoint CE et CHSCT

1. Approbation du PV de la réunion DUP du 30 juillet 2018
2. Election d'un nouveau secrétaire et secrétaire adjoint de la DUP

Ordre du jour CHSCT

1. Point sur les accidents du travail et trajets
2. Revue des Indicateurs RPS – documents ci-joints
3. Suivi et Revue du Plan d'Actions et de Prévention RPS
4. Présentation de l'inspection trimestrielle du CHSCT

Ordre du jour CE

1. Présentation des résultats du « Merit Increase »
2. Global Educational Opportunities Program



## **Ordre du jour conjoint CE et CHSCT**

### **1. Approbation du PV de la réunion du 30 juillet 2018**

Le PV est approuvé à l'unanimité.

### **2. Election d'un nouveau secrétaire et secrétaire adjoint de la DUP**

Olivier Martinez est élu secrétaire de la DUP.

Jean-Louis Samudio est réélu secrétaire adjoint de la DUP.

## **Ordre du jour CHSCT**

### **1. Point sur les accidents du travail et trajets**

Accidents et incidents survenus pendant le 2<sup>ème</sup> trimestre 2018 :

- Accident de travail : 0
- Accident de trajet : 0

### **2. Revue des indicateurs RPS**

Sophie Baquié a présenté à l'assemblée les indicateurs RPS pour le 2<sup>ème</sup> trimestre 2018 :

- 7 arrêts de travail
- 52 jours d'incapacité temporaire de travail
- 7 personnes avec un arrêt de travail

Le long arrêt de 17 jours est lié à une personne ayant subi une opération chirurgicale.

Embauches et départs pour le 2<sup>ème</sup> trimestre 2018 :

- Embauches : 2 personnes.
- Départs : 2 personnes dont l'employée ayant été jugée inapte à tout poste par le médecin du travail.



### **3. Suivi et Revue du Plan d'actions et de prévention RPS.**

Jean-Louis Samudio informe l'assemblée qu'un comité de pilotage RPS se tiendra avant la fin de l'année. Le sujet principal sera de réfléchir sur l'amélioration de la détection de cas RPS car un employé de Vélizy a été jugé inapte à tout poste par la médecine du travail après un burnout.

Les dispositifs actuels n'ont pas permis de détecter ce cas en amont.

### **4. Présentation de l'inspection trimestrielle du CHSCT :**

Le rapport de visite a été transmis à la direction (voir ci-joint).

Les points majeurs relevés sur le site de Toulouse sont :

- Le besoin de passer plus fréquemment l'aspirateur sur les moquettes. Une réévaluation des prestations de nettoyage sera faite par la direction.
- L'installation d'un écran TV en salle Newton. Prévue en octobre.
- Le besoin d'une installation d'une deuxième douche car la fréquentation a significativement augmenté. Un devis sera transmis à la direction.
- Rappel du nettoyage du micro-onde.
- La réparation des climatisations présentant un problème de vibrations.
- L'augmentation du débit d'extraction d'air des VMC dans la douche et les toilettes. Cela n'est techniquement pas possible avec le système actuel d'après la direction.

Pas de points majeurs sur le site de Vélizy.



## Ordre du jour CE

### 1. Présentation des résultats du « Merit Increase »

La direction présente les résultats du Mérite 2018.

Sur 97 salariés, 85 sont éligibles au Mérite. 12 ne le sont pas pour les raisons suivantes :

- Salariés entrés après le 1er octobre 2017 : 4.
- CDD apprenti : 1.
- Salarié en dispense d'activité : 1.
- Salariés avec un rating 8 ou 9 : 6.

Les augmentations et les primes attribuées au titre du Mérite représentent 2.53% de la masse salariale (2.34% dans la NAO) :

- 2.46% au titre des augmentations de salaire.
- 0.08% en primes (lump sum).

9 salariés ont reçu une promotion avec une augmentation moyenne de 4.92%.

Les élus de la DUP demandent pourquoi l'augmentation dans certains départements est si faible. La direction répond que c'est dû aux promotions, surtout dans des départements plus petits, parce que les promotions ne sont pas incluses dans la moyenne du service et l'augmentation au Mérite correspondante du salarié est comptée à 0.

### 2. Global Educational Opportunities Program

Suite à un mail de la corporation, la DUP a souhaité avoir plus d'information sur ce programme. La direction présente le document joint en annexe.

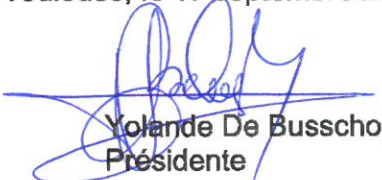
Plus de détails sont disponible sur :

<http://theconnection.onsemi.com/onhr/lp/GEOP/SitePages/GEO.aspx>

Ce programme peut permettre à des salariés souhaitant avoir une formation diplômante une participation de l'entreprise aux frais de formation. Cette formation doit être en lien avec les activités au sein de l'entreprise :

- Exemple : Ingénieur voulant passer un MBA.

Toulouse, le 17 septembre 2018



Yolande De Busschop  
Présidente



Olivier Martinez  
Secrétaire de la DUP