

ON Semiconductor



**Compte-rendu
de la réunion du CHSCT du
24 Mars 2015**

La composition de l'assemblée était la suivante :

Yolande De Busschop	Présidente du CHSCT
Jean-Louis Samudio	Secrétaire du CHSCT
Martial Bouyer	Membre du CHSCT
Carolina De Landsheer	Directrice Ressources Humaines Europe
Olivier Vannier	Responsable sécurité du site Toulouse
Sophie Baquié	Collaboratrice Ressources Humaines
Richard Salles	Membre du CHSCT
Bernard Clarysse	Délégué syndical
Myriam Combes	Délégué syndical

Excusés :

Patrice Levent	Site manager Vélizy
Nadège Pascaud	Agent de prévention CRAM
Docteur Redor	Médecin du travail du site de Vélizy
Christophe Basso	Site manager Toulouse
Docteur Bitoun	Médecin du travail du site de Toulouse
Pascal Aigouy	Collaborateur de la Présidente ON SEMI France

Absents :

Mathieu Degy	Inspectrice du travail Toulouse
Brigitte Benoit	Inspectrice du travail Velizy

Jean-Louis Samudio rappelle l'ordre du jour :

1. Approbation du PV de la réunion CHSCT du 17 décembre 2014
2. Point sur les accidents du travail et trajets
3. Revue des Indicateurs RPS
4. Suivi et Revue du Plan d'Actions et de Prévention RPS
5. Revue et approbation du document unique d'évaluation des risques - information & consultation
6. Revue et approbation du rapport annuel 2014 – information & consultation
7. Ré évaluation de l'entrée du site du bâtiment de Toulouse (emplacement des plots)
8. Proposition d'une nouvelle procédure d'exercice d'évacuation incendie sur le site de Toulouse
9. Présentation de l'inspection trimestrielle du CHSCT
10. Recours aux conventions de forfait, modalités de suivi de la charge de travail – information & consultation
11. Questions diverses

Yolande de Busschop et Carolina de Landsheer ont participé à la réunion CHSCT en conférence téléphonique.

1. Approbation du PV de la réunion CHSCT du 17 décembre 2014

Le PV a été approuvé à l'unanimité.

2. Point sur les accidents du travail et trajets

Accidents et incidents survenus pendant le quatrième trimestre 2014:

- Accident de travail : 0
- Accident de trajet : 0

3. Revue des indicateurs RPS

Sophie Baquié a présenté aux élus membres du CHSCT les indicateurs RPS pour le quatrième trimestre 2014 (voir annexe 1).

- 13 arrêts de travail
- 98 jours d'Incapacité Temporaire de Travail (ITT)
- 11 personnes avec un arrêt de travail
- 1 personne avec deux arrêts de travail

Nous notons une diminution du nombre de jours d'arrêt de travail par rapport au troisième trimestre 2014. 2 longues hospitalisations et une opération chirurgicale expliquent le nombre de jours d'incapacité.

Entrée & Sortie pour le quatrième trimestre :

- Sortie : un CDD non renouvelé.
- Entrée : 1 embauche dans le service Test.

Sophie Baquié nous présente aussi les chiffres totaux pour l'année 2014 (voir annexe 2)

- Taux d'absentéisme : 1.71 % (383 jours d'absence maladie / 22 373 jours de travail *100)
- Nombre d'arrêts de travail : 53
- Nombre de personnes ayant au moins un arrêt de travail : 37 dont
 - 23 personnes avec un arrêt de travail
 - 12 personnes avec deux arrêts de travail
 - 2 personnes avec trois arrêts de travail

Le taux d'absentéisme ON SEMICONDUCTOR est en dessous de la moyenne nationale (4.26%)

Concernant le turnover

Total des départs : 7

Total des embauches : 6

Donc un **turnover de 6.13%** comparé à une moyenne nationale de 4.13%.

Ces indicateurs RPS ne font pas apparaître directement de risques psychosociaux.

4. Suivi et revue du plan d'action et de prévention RPS

Lors du dernier CHSCT, Carolina avait informé les élus qu'un employé de Toulouse avait signalé un cas de surcharge de travail et un plan d'action avait été mis en place. Jean-Louis Samudio souhaite connaître l'avancement de ce plan. Sophie Baquié nous informe que la personne est toujours suivie et que des actions pour l'aider dans sa surcharge de travail sont toujours en cours.

Les employés de Velizy avaient signalé une liste de problèmes récurrents qui génèrent un énervement quotidien.

- Les problèmes de chauffage, de climatisation et d'ascenseur ne semblent pas être réglés. Martial Bouyer signale que des températures excessives ont été relevées (30°C) sans possibilité d'activer les climatiseurs qui sont bloqués en hiver par le propriétaire du bâtiment. De plus les problèmes de peaux et d'irritation des yeux sont réapparus. Un sondage a été réalisé par le CHSCT et reflète un grand nombre de personnes impactées (voir liste-annexe2)
- La médecine du travail réalisera des mesures d'air le 1^{er} avril. Olivier Vannier demandera aussi une mesure du débit d'air au prestataire.
- Olivier Vannier convoquera une réunion technique dans la première quinzaine d'Avril avec le propriétaire du bâtiment pour revoir toutes ces problématiques. Il informe aussi le CHSCT qu'il existe maintenant un site Web pour recenser tous les problèmes sur le bâtiment. Les responsables du site de Velizy y enregistreront toutes les doléances.
- Des poursuites judiciaires pourraient être lancées contre le propriétaire si celui-ci ne veut pas régler ces problèmes car contractuellement il y a des seuils de température maximum à ne pas dépasser mentionnées dans le bail.
- Les problématiques de contrôle de billet d'avion par le VP Europe vente, Enrico Corti, subsistent. Il remet en cause les offres de billet d'avion réalisées par American Express, l'agence de voyage officielle choisie par ON SEMICONDUCTOR, en proposant des offres via OPODO ou Kayak. Martial Bouyer témoigne d'un cas personnel où Mr Corti lui a demandé de transiter par Madrid pour aller à Bilbao. Trajet de 14H au lieu du trajet direct de 4H. Ces pratiques engendrent du stress pour certains employés, dégradent les conditions de travail des salariés en raison d'horaires de départ ou d'arrivée inadéquats ou des heures de voyage anormalement excessives.

Les élus du CHSCT sont extrêmement surpris que le VP Europe vente n'ait d'autre travail que de contrôler les billets d'avion de tous les vendeurs européens et que celui-ci remette en cause les offres faites par l'agence de voyage choisie par ON SEMICONDUCTOR.

Les élus du CHSCT vont réaliser une enquête pour récolter un maximum d'exemples qui seront communiqués à Carolina de Landsheer.

Jean-Louis Samudio informe la direction que la situation dans l'équipe Application PI est tendue. Les embauches promises à Limerick ne sont toujours pas exécutées malgré la création des postes. 2 personnes ont contacté les élus du CHSCT pour signaler des surcharges de travail.

Ce sujet sera abordé lors du comité de pilotage RPS prévu le 09 Avril.

Celui-ci aura pour agenda :

- Revue des actions en cours
- Décision sur la date de la prochaine enquête RPS et son contenu
- Remonter de nouvelles problématiques, questions RPS des employés.

5. *Revue et approbation du Document Unique d'évaluation des risques - information & consultation*

Olivier Vannier présente le Document Unique (voir annexe 3)

Nous avons rajouté un item concernant le risque d'agression suite à l'intrusion sur le site de personnes qui ont essayé de voler des vélos.

Un plan de sécurisation du site a été déployé pour pallier à ce nouveau risque.

Le CHSCT approuve à l'unanimité le Document Unique.

6. *Revue et approbation du rapport annuel 2014*

Olivier Vannier présente le rapport (voir annexe 4)

Un recyclage des secouristes de Velizy est prévu en 2015.

La direction accepte de financer le coût des analyses de sang que le SAMSI jusqu' à aujourd'hui prenait en charge.

Le coût serait approximativement de 1600 €.

Le nouveau directeur du SAMSI a expliqué à la direction que cette analyse n'était plus réalisée que dans les zones à risque telle qu'une usine chimique.....

Cependant le SAMSI fournira les ordonnances et analysera les résultats.

Une demande similaire sera faite à L'ACMS pour Vélizy.

La direction demandera au SAMSI et à l'ACMS de réaliser un test Visio annuel pour tous les employés.

Le CHSCT approuve à l'unanimité le rapport annuel 2014.

7. Ré évaluation de l'entrée du site du bâtiment de Toulouse (emplacement des plots)

Le CHSCT a récolté le témoignage des employés sur les situations à risque rencontrées depuis la mise en place des plots à l'entrée du site.

Il apparaît que l'impossibilité pour deux véhicules de se croiser entraîne des situations dangereuses (véhicule obligé de reculer sur la route, difficulté de dépose rapide lors de covoiturage, non connaissance des règles de priorité pour les transporteurs ou personnes extérieures à l'entreprise)

Le CHSCT demande la création d'une zone refuge pour permettre le croisement entre 2 véhicules. Pour cela des plots devront être déplacés. La direction accepte cette proposition. Olivier Vannier et les élus du CHSCT décideront du remplacement précis des plots. Un marquage au sol pourra être rajouté pour éviter des stationnements intempestifs.

Les horaires d'ouverture du portail le matin seront étendus de 09h00 à 09h30.

Le portail s'ouvrira plus largement pour s'aligner avec le plot badgeur et éviter des manœuvres supplémentaires pour les véhicules qui sortent du site.

Les employés ont signalé un problème d'accès au site lorsque le portail est en panne en position fermée. Des clés des portillons seront distribuées aux employés qui arrivent tôt le matin pour qu'ils puissent rentrer sur le site.

Une réunion d'information pour apprendre le déverrouillage du portail ainsi que d'autres procédures sera programmé par Olivier Vannier avec ces mêmes employés et les élus du CHSCT.

8. Proposition d'une nouvelle procédure d'exercice d'évacuation incendie sur le site de Toulouse

- Les élus CHSCT propose la remise en place d'exercice d'évacuation incendie **surprise** car des disfonctionnements ont été notés, tels que des personnes qui n'ont pas évacué lors de l'évacuation incendie réelle de nov 2014.
- Les élus demandent à la présidente du CHSCT d'envoyer un message à tous les employés du site de Toulouse pour rappeler l'obligation d'évacuer le bâtiment quelle que soit la situation lors du déclenchement de l'alarme (personne en réunion ou conférence téléphonique). Ceci est déjà le cas sur d'autres sites de ON SEMICONDUCTOR.

- Toute personne ne se conformant pas à ces instructions recevra de la direction une lettre de rappel à l'ordre.
- Les élus du CHSCT seront observateurs lors du prochain exercice dont la date devra être fixée ultérieurement.

9. *Présentation de l'inspection trimestrielle du CHSCT*

Site de Velizy (voir annexe 5):

- Un interrupteur dans les toilettes doit être réparé.
- Martial demande si un transat peut être installé dans la salle de réunion du 3em étage pour permettre un repos entre 12h-14h. Cette requête provient d'un employé revenant d'une hospitalisation. Carolina demande qu'un certificat médical soit fourni avant l'achat du matériel.

Site de Toulouse (voir annexe 6)

- Des employés du labo de caractérisation se plaignent de basse température dans leur bureau.

C'est un problème récurrent. Olivier Vannier demande l'achat d'un matériel de mesure de température et d'hygrométrie pour pouvoir faire des relevés sur de longue période. Celui-ci est approuvé.

2 employés ont demandé des cales supplémentaires pour surélever leurs bureaux. La direction souhaite qu'un ergonome du SAMSI juge de l'utilité de ces cales. Olivier Vannier prendra rendez-vous avec l'IPRP du SAMSI.

Les box de Loic Cunnac/Laurent Bordes/Stephanie Cambounet sont sujets à des températures élevées lors de journées ensoleillées en hiver. Olivier Vannier ne souhaite pas autoriser la mise en climatisation en hiver, il a préconisé une fermeture partielle des stores.

Les élus du CHSCT ne sont pas persuadés de l'efficacité de la mesure. Il a été convenu qu'une réunion entre les personnes concernés, Olivier Vannier et les élus se tiendra dans les box de ceux-ci lorsqu'un cas de température élevée se présentera pour étudier les actions à mettre en œuvre.

Les élus du CHSCT ont trouvé des extincteurs non signalés dans le local ménage du 1^{er} étage face aux appli Eng .O .Vannier explique que les extincteurs proviennent d'un supplément de matériel de l'ancien site. Ils n'ont pas besoin d'être signalés.

Concernant l'insonorisation de la salle Edison, Olivier Vannier préconise une étude par un acousticien. Yolande de Busschop demande que l'on analyse au préalable s'il n'y a pas d'open space libre où les ingénieurs appli pourraient se relocaliser. A voir avec le manager Application

10. Recours aux conventions de forfait, modalités de suivi de la charge de travail – information & consultation

Sophie Baquié nous présente les conventions de forfait, modalité de suivi de la charge de travail. Celles-ci ne présentent pas de modification par rapport à l'année dernière. Les modalités de suivi de charge de travail et d'analyse des résultats restent aussi inchangées.

Le but premier est de permettre à l'entreprise d'avoir des évidences à montrer à l'inspecteur du travail et URSSAF.

Le CHSCT approuve les modalités de suivi de la charge de travail.

11. Questions diverses :

Les élus demandent la date de disponibilité des nouveaux fauteuils.

Olivier Vannier nous informe que 14 fauteuils seront achetés dont 2 liés à un certificat médical. Il demande à Yolande de Busschop d'informer les directeurs de département de cette future dépense sur leur budget. Le matériel devrait être disponible 3 semaines après réception de la commande.

Jean-Louis Samudio demande si le financement pour le piétonnier a été accepté. Olivier Vannier confirme le démarrage bientôt des travaux. L'allée et l'activation de la nouvelle entrée « employés » devraient se faire avant fin Avril.

Jean-Louis Samudio demande à Carolina de Landsheer quelques explications concernant le programme 'Wellness' que Tobin Cookman décrit dans le dernier courrier interne 'the circuit'.

Carolina nous explique que le DRH mondial souhaite mettre en place une politique commune de 'bien être' au niveau de tous les sites, la santé mentale et physique étant un élément clé de l'efficacité des employés au travail. Actuellement il y a des initiatives isolées sur certains sites comme Toulouse avec la proposition de massage relaxant.

Les dernières acquisitions ont occupé la RH et donc ce programme a pris un peu de retard. Un benchmark est en cours de réalisation avec d'autres entreprises.

Toulouse le 24 Mars 2015.

Yolande De Busschop
Président du CHSCT



Jean-Louis Samudio
Secrétaire du CHSCT



ANNEXE 1

Arrêts de travail en Q4 2014

- 13 arrêts de travail
- 98 jours d'incapacité temporaire de travail
- 11 personnes avec un arrêt de travail
- 1 personne avec 2 arrêts de travail

Arrêts de travail en Q4 2014

Dpt	Effectifs au 1er octobre 2014	nbre de jours d'arrêts de travail	nbre d'arrêts de travail	nbre de personnes avec 1 arrêt	nbre de personnes avec 2 arrêts
6051	1				
7141	2				
7142	1				
7188	1				
7204	1	4	2	2	
7213	35	35	2	2	
7215	12				
7218	7				
7225	1	30	1	1	
7261	7	7	3	1	1
7283	1				
8101	4				
8106	4				
8110	2				
8114	2				
8125	3				
8145	3	1	1	1	
8181	7	3	1	1	
8186	2				
8217	1				
8501	1				
9326	1	2	1	1	
9401	2				
9402	4	16	2	2	
Grand Total	105	98	13	11	1

Dpt 7225 => hospitalisation (arrêt de 30 jours)

Dpt 9402 => hospitalisation (arrêt de 15 jours)

Dpt 7215 => opération (arrêt de 33 jours)



ON Semiconductor®

Entrées / Sorties en Q4 2014

Dpt	Effectifs au 1er octobre 2014	total départs	dont volontaires	dont involontaires	Embauches	Nom des collaborateurs
6051	1					
7141	2					
7142	1					
7188	1					
7204	1					
7213	35					
7215	12					
7218	7					
7225	1					
7261	7				1	Boris Dubrunfaut
7283	1					
8101	4					
8106	4					
8110	2					
8114	2					
8125	3					
8145	3					
8181	7	1	1			CDD- Jose Ignacio Bernad
8186	2					
8217	1					
8501	1					
9326	1					
9401	2					
9402	4					
Grand Total	105	1	1	0	1	

ABSENTEISME EN 2014

- Définition du taux d'absentéisme : nombre de jours d'absence/ nombre de jours de travail théoriques sur la période *100
- Taux d'absentéisme : 1.71 %(383 jours d'absence maladie / 22 373 jours de travail *100)
- Nombre d'arrêts de travail : 53
- Nombre de personnes ayant au moins un arrêt de travail : 37 dont
 - 23 personnes avec un arrêt de travail
 - 12 personnes avec deux arrêts de travail
 - 2 personnes avec trois arrêts de travail

ABSENTEISME EN 2014

Départments	Effectifs	nombre de jours de travail en 2014 *	nbre de jours de maladie en jours ouvrés	nombre d'arrêts de travail	Nbre de personnes avec 1 arrêt	Nombre de personnes avec 2 arrêts de travail	Nbre de personnes avec 3 arrêts de travail
6051	1	213					
6201	1	107					
7141	2	408	4	1	1		
7142	1	213					
7188	1	213					
7204	1	213					
7213	36	7008	36	12	6	3	
7215	12	2533	63	6	6		
7218	7	1448	5	3	1	1	
7225	1	213	32	2		1	
7261	9	1651	19	8	4	2	
7283	1	213					
8101	4	852	31	7		2	1
8106	4	852	84	1	1		
8110	2	426					
8114	3	568	6				
8125	3	639					
8145	3	575	6	3	1	1	
8181	9	1686	76	5	1	2	
8186	2	426					
8217	1	213					
8501	1	213					
9326	1	213	2	1	1		
9401	2	426					
9402	4	852	19	4	1		1
Grand Total	112	22373	383	53	23	12	2

* 213 jours pour une personne à temps complet et présent toute l'année



TURNOVER 2014

Total des départs : 7 dont

- 1 licenciement
- 2 départs en retraite
- 2 démissions
- 2 fins de contrat à durée déterminée

Total des embauches : 6

- 3 contrats à durée indéterminée
- 3 contrats à durée déterminée

TURNOVER 2014

Effectifs au 1^{er} janvier 2014: 106

Taux de Turnover : 6.13% $[(7+6)/2]/106)*100]$

TURNOVER 2014

Dpt	Effectifs	total départs	dont volontaires	dont involontaires	Embauches
6051	1				
6201	1	1		1	
7141	2				
7142	1				
7188	1				
7204	1				
7213	33	1	1		3
7215	11				
7218	7				
7225	1				
7261	8				1
7283	1				
8101	5				
8106	4	1	1		
8110	2				
8114	3	1	1		
8125	3				
8145	3				
8181	7	3	2	1	2
8186	2				
8217	1				
8501	1				
9326	1				
9401	2				
9402	4				
Grand Total	106	7	5	2	6

formule turnover :

A = (nbre de départs de l'année N+ nbre d'arrivées pendant l'année N)/2

B = Effectif moyen rémunéré au 31 décembre de l'année N-1

FORMULE = A/B*100

taux de turnover 2014	6.13
-----------------------	------



ANNEXE 2

Enquete sur conditions de travail au bureau ON Semi de Velizy

Nom	Prénom	Irritation de la peau	Irritation des yeux	Autres
ANTUNES	Joseph			
ARNOUX	Bertrand	2/16/2015 <u>rien</u> <u>BOUS</u>	<u>RIEN</u>	<u>cause de l'empilement +</u>
BOUDREAU	Alain			<u>Température - trop chaud trop froid.</u>
BOUYER	Martial	10-2-15 <u>BP</u>		<u>Température</u>
BRIS	Christine			
CARTON	Jean-Luc			
DAMIEN	Bruno			
DUCHER	Philippe		X	<u>Air Sec / mouillé au frais</u>
LENOIR	Eric	10/2/15	10/2/15	
LETREQUASSER	Nathalie	10/6/2/15	10/2/15	<u>Capacités</u>
LEVENT	Patrice		Bien être PAS 2015	<u>Température</u>
MORALY	Marilyne			
MOREAU	Olivier		10/6/2/15	
PITHON	François	<u>Oui</u>		<u>Température enchauffement</u>
PRIGENT	Monique		10/02/15	
PYANEE	Gilberte	10/2/15	10/2/15	10/2/15
QUARMEAU	Philippe			<u>Température</u>
QUENARD	Bertrand			
ROMANIN	Laurent		10/2/15	
SAILLART	André		10/2/15	<u>sinusite chronique</u>
VALENTIN	Frédéric		10/2/15	<u>Température</u>
VAN BAELEN	Carl		10/2/15	<u>Température - Cuis</u>
WURSTER	Alexandra			

ANNEXE 3

EVALUATION DES RISQUES EN ENTREPRISE - DOCUMENT UNIQUE

Article L. 230-2 du code du travail

ET PROGRAMMATION DES ACTIONS DE PREVENTION - ANNEE 2014

Raisons Sociales :	ON Semiconductor France SAS	ON Semiconductor SAS
Adresses :	132 Chemin de Basso Camba 31035 TOULOUSE Cedex 1	2/4 Av de l'Europe 78148 VELIZY Cedex

Activité de l'entreprise : **Conception et commercialisation de produits semiconducteurs**

Effectif total :	105	dont CDI :	105	Intérimaires :	0
		CDD :	0	Salariés d'entreprises extérieures :	1

Existence d'un Comité d'Hygiène, de Sécurité et des Conditions de Travail ?	<input checked="" type="checkbox"/> oui	<input type="checkbox"/> non	<input type="checkbox"/> sans objet
Existence de délégués du personnel ?	<input checked="" type="checkbox"/> oui	<input type="checkbox"/> non	
Le CHSCT (ou les délégués du personnel) a-t-il été consulté ?	<input checked="" type="checkbox"/> oui	<input type="checkbox"/> non	
Nom du chef de projet :	Olivier VANNIER		

Description succincte de la démarche mise en œuvre par l'entreprise (participants au groupe de travail, nombre de réunions, moyens alloués ...) :

- * Réunions CHSCT avec Médecin du Travail,
- * Etablissement du rapport des risques professionnels,
- * Mise en place des habilitations électriques,
- * Recyclage de 06 personnes au brevet de Sauveteur et Secouriste du Travail,
- * Préparations des exercices d'évacuation incendie et formation au manieement des extincteurs,

Listes des documents à tenir à disposition de l'inspection du travail :

compte rendu de l'évaluation des risques,
programme d'actions de prévention,
avis du CHSCT ou des délégués du personnel,

avis du médecin du travail,
autres documents utiles.

COMpte-REndu d'EVALUATION DES RISQUES EN ENTREPRISE

A compléter autant que de besoins | REMPLIR UNE FICHE PAR ACTIVITE, UNITE OU POSTE DE TRAVAIL

PERSONNES ASSOCIEES A L'EVALUATION DES RISQUES		ATELIER OU SERVICE :		DESIGNATION DE L'ACTIVITE, DE L'UNITE OU DU POSTE DE TRAVAIL :		REDACTEUR :						
DATE DE L'EVALUATION DES RISQUES		EVALUATION DES RISQUES		MOYENS DE PREVENTION EXISTANTS		REDEFINIR						
DESCRIPTION DES PHASES DE TRAVAIL	DANGERS OU FACTEURS DE RISQUES IDENTIFIES	DESCRIPTION DES RISQUES	Gravité (G)	Fréquence (F)	Niveau de protection (N)	Historique Incidents (E)	Probabilité (P)=FXNE	Niveau de risque G x P	DESCRIPTION	SATISFAISANT	A MELIORER	A REDEFINIR
* Manipulations électriques au labo	Electrisation / Electrocutation	MODALITE D'EXPOSITION AUX DANGERS Montages de circuits électriques pour tests	1	3	1	1	3	3	- Matériels sécurisés - Outillage conformes aux normes en vigueur, - Port de lunettes de protection lors de l'utilisation des soufflettes, - Formations "Habilitation Electrique" pour les intervenants	X		
	Projection de débris de composants ou de produits chimiques	Zone LVPM Tension inférieure à 50 V							- Installation d'un système PTI par zone de travail, - Fourniture à chacun des salariés de lunettes de protection pour les risques d'explosion de composants lors des mises sous tension des manipulations, - Mise en place d'un défibrillateur avec présentation du fonctionnement à tous les salariés, Mesures additionnelles:	X		
		Zone PCPO Tension supérieure à 50V	2	2	1	1	2	4	- Mise en place d'une signalétique spécifique d'information sur les dangers - Formations "Habilitation Electrique" pour les intervenants - Sensibilisation annuelle au port du PTI et à l'u établis	X		
		Zone PCPO Tension 400 V	3	1	1	1	1	3	- Achat de chaînes de balisage. - Réalisation de cloches de protection afin de capoter les montages électriques sur les établis. - Mise en place d'arrêt d'urgence électrique sur les établis dont les tensions de travail sont supérieures à 50V. - Utilisation de transformateurs d'isolement.	X		
	Maintenance TESTEURS		1	1	0	1	0	0	- Formations "Habilitation Electrique" pour les intervenants - Rédaction d'une procédure spécifique pour ce travail. Mise en place d'un système de verrouillage de l'installation.	X		

<p>* Risques incendie</p>	<p>Risque d'incendie d'origine électrique</p>	<p>- Procédure d'évacuation incendie en place avec responsables d'évacuation, - Formation au maniement annuel des extincteurs - Exercice annuel d'évacuation du site, - Vérifications serrage bornes disjoncteur</p>	<p>X X X</p>
<p>Décrire les phases de travail consiste à énumérer l'ensemble des activités du salarié sans omettre les activités occasionnelles, exceptionnelles...</p>	<p>L'identification des dangers ou des facteurs peut se baser, pour chacune des phases de travail, sur la liste indicative jointe : Les dangers une fois identifiés pourront être caractérisés ou mesurés</p>	<p>La description détaillée des modalités d'exposition aux dangers est nécessaire pour déterminer les actions de prévention adaptées qui figureront dans le plan d'action</p>	<p>La description des moyens de prévention existants a pour finalité : de les lister et de vérifier leur pertinence Même quand ils sont jugés satisfaisants, il est utile de les noter pour pouvoir suivre leur évolution dans le temps</p>
<p>Liste indicative des dangers ou des facteurs de risques : éclairage, bruit, ambiance thermique, agents biologiques, risque chimique et cancérogène, aération-ventilation, électricité, manutention manuelle, organisation du travail, circulation, rayonnements ionisants, opérations de maintenance, écrans de visualisation, risque incendie-explosion, coactivité avec des entreprises extérieures, ergonomie du poste de travail, équipements de travail, charges mentales ...</p>			

COMPTE-RENDU D'ÉVALUATION DES RISQUES EN ENTREPRISE
 A dupliquer autant que de besoins | REMPLIR UNE FICHE PAR ACTIVITE, UNITE OU POSTE DE TRAVAIL

feuille 2 (suite)

ATELIER OU SERVICE		PERSONNES ASSOCIEES A L'EVALUATION DES RISQUES		DATE DE L'EVALUATION DES RISQUES		MOYENS DE PREVENTION EXISTANTS						
DESIGNATION DE L'ACTIVITE, DE L'UNITE OU DU POSTE DE TRAVAIL		REDACTEUR		DESCRIPTION DES RISQUES		EVALUATION DES RISQUES						
DESCRIPTION DES PHASES DE TRAVAIL	DANGERS OU FACTEURS DE RISQUES IDENTIFIES	DESCRIPTION DES RISQUES MODALITE D'EXPOSITION AUX DANGERS	Gravité (G)	Fréquence (F)	Niveau protection (N)	Historique incidents (E)	Probabilité (P)=FAVNE	Niveau de risque (G x F x P)	DESCRIPTION	SATISFAISANT	A AMELIORER	A REDEFINIR
* Travail sur poste informatique	* Risques liés au travail sur écrans	Temps de présence prolongée devant l'écran,	1	3	1	1	3	3	- Matériels ergonomiques, - Stores extérieurs individuels - Lampadaires individuels à éclairage indirect et modulant la puissance par rapport à l'éclairage naturel, (Niveau au poste de travail: entre 300 et 400 Lux), - Généralisation des écrans LCD,	X		
	* T.M.S	Ergonomie du poste de travail	1	3	1	1	3	3	- Fauteuils ergonomiques, repose pieds Examen des poste de travail par représentant Médecine du Travail. - Nouveau bâtiment équipé de store électrique individuels, - Formation gestes-postures et échauffements au poste de travail dispensée par la Médecine du Travail.	X		
Travail au bureau en OPEN SPACE	* Fatigue nerveuse * Niveau sonore au poste de travail	Bureaux Open Space	1	3	1	1	3	3	- Achat de casques téléphoniques à la demande, - Nombre de salles de réunion suffisant pour éviter les réunions dans les espaces de bureaux "ouverts",	X		
* Communications téléphoniques	* Utilisations téléphones fixes, * Utilisations téléphones mobiles	Temps d'utilisation important Temps d'utilisation important	1	1	1	1	1	1	- Utilisation de casques téléphoniques, - Note d'information sur les risques et les conditions d'utilisation (interdit en voiture)	X		
* Risques psychosociaux	Stress, Dépression	Harcèlement, surcharge travail	1	1	2	2	4	4	- Formation gestion du stress mise en place - Code éthique interne signé par l'ensemble des salariés, - Plan RPS en cours, suivi par le comité de pilotage. (Voir Plan RPS)	X	X	
* Risques incendie		Risque d'incendie d'origine électrique	2	1	1	1	1	2	- Vérification semestrielle des extincteurs par site spécialisée, - Procédure d'évacuation incendie en place avec responsables d'évacuation, - Exercice annuel d'évacuation du site,	X		
Décrire les phases de travail consistant à	L'identification des dangers ou des facteurs	La description détaillée des modalités d'exposition aux dangers est						La description des moyens de prévention existants a pour finalité : de les lister et de vérifier leur pertinence.				

ZONE BUREAUX

énumérer l'ensemble des activités du salarié sans omettre les activités occasionnelles, exceptionnelles

peut se baser, pour chacune des phases de travail, sur la liste indicative jointe. Les dangers une fois identifiés pourront être caractérisés ou mesurés

nécessaire pour déterminer les actions de prévention adaptées qui figureront dans le plan d'action.

Même quand ils sont jugés satisfaisants, il est utile de les noter pour pouvoir suivre leur évolution dans le temps.

Liste indicative des dangers ou des facteurs de risques : éclairage, bruit, ambiance thermique, agents biologiques, risque chimique et cancérogène, aération-ventilation, électricité, manutention manuelle, organisation du travail, circulation, rayonnements ionisants, opérations de maintenance, écrans de visualisation, risque incendie-explosion, coactivité avec des entreprises extérieures, ergonomie du poste de travail, équipements de travail, chargés mentales

COMPTE-RENDU D'EVALUATION DES RISQUES EN ENTREPRISE

A compléter au fur et à mesure de l'activité, de l'unité ou du poste de travail.

feuille 2 (Suite)

ATELIER OU SERVICE		REDACTEUR :		PERSONNES ASSOCIEES A L'EVALUATION DES RISQUES :													
DESIGNATION DE L'ACTIVITE, DE L'UNITE OU DU POSTE DE TRAVAIL		DATE DE L'EVALUATION DES RISQUES :															
DESCRIPTION DES PHASES DE TRAVAIL	DANGERS OU FACTEURS DE RISQUES IDENTIFIES	DESCRIPTION DES RISQUES MODALITE D'EXPOSITION AUX DANGERS	EVALUATION DES RISQUES							MOYENS DE PREVENTION EXISTANTS							
			Gravité (G)	Fréquence (F)	Niveau protection (N)	Historique incidents (E)	Probabilité (P)=FAVNE	Niveau de risque G x P	DESCRIPTION	SATISFAISANT	A AMELIORER	A REDEFINIR					
N/A	Risques liés à l'incendie de locaux	Intoxication par les fumées - Risques de brûlures	2	1	1	1	1	1	1	1	1	X	X	X			
Déplacements dans les locaux	Risques de chute de plain pied	Traumatismes corporel lié à une chute.	1	3	0	1	0	0	0	0	0	X	X	X			
		Risques infectieux	1	1	1	1	1	1	1	1	1	X	X	X			
		Risques routiers	2	2	1	1	2	2	2	2	2	X	X	X			
Déplacements géographiques	Risques inhérents à la zone de déplacement	Risques sécurité du pays de destination	1	1	1	1	1	1	1	1	1	X	X	X			

ZONES COMMUNES

PROGRAMME D'ACTIIONS DE PREVENTION

A dupliquer autant que de besoins

feuillelet 4

REEMPLIR UNE FICHE PAR ACTIVITE, UNITE OU POSTE DE TRAVAIL

DESIGNATION DE L'ACTIVITE, DE L'UNITE OU DU POSTE DE TRAVAIL : DEPLACEMENTS PROFESSIONNELS - TRAJET DOMICILE	REDACTEUR : O. VANNIER
ATELIER OU SERVICE : Ensemble du personnel	
PERSONNES ASSOCIEES : Médecine du travail et auditeur spécialisé	DATE : 29-11-05

RISQUES IDENTIFIES	MESURES DE PREVENTION	DELAI D'EXECUTION	PERSONNE CHARGEE DE L'ACTION
Risques routiers	techniques Consultation d'un préventeur organisationnelles personnel	2007	SAMSI (Médecine du Travail) Enquête d'habitude de déplacements faite auprès des salariés, Analyse des données faites, Rapport audit externe du 20/06/2006 remis par la sté 2Land,
	techniques Consultation d'un préventeur organisationnelles	2012	PREVENTION ROUTIERE HTE GNE Présentation à tout le personnel de statistiques sur le risque routier avec distribution de plaquettes de sensibilisation sur les bons comportements.

PROGRAMME D' ACTIONS DE PREVENTION

A dupliquer autant que de besoins

REEMPLIR UNE FICHE PAR ACTIVITE, UNITE OU POSTE DE TRAVAIL

feuille 3

DESIGNATION DE L'ACTIVITE, DE L'UNITE OU DU POSTE DE TRAVAIL :	REDACTEUR : O.VANNIER
ZONES DU LABORATOIRE	
ATELIER OU SERVICE :	
Salle de test, Evaluation, Application	
PERSONNES ASSOCIEES :	DATE : 29-11-05
Futurs utilisateurs du PTI	

RISQUES IDENTIFIES	MESURES DE PREVENTION	DELAI D'EXECUTION	PERSONNE CHARGEE DE L'ACTION
Postes isolés	techniques Port de PTI par ces salariés organisationnelles Rédaction procédure d'utilisation personnel Formation des utilisateurs	fait	
Risques électriques	techniques Consultation d'un préventeur organisationnelles Mise en place de capots de protection pour les manipulations sous tension dans le labo personnel	2006 2007	SAMSI (Médecine du Travail) O.VANNIER
Risques électriques 400 V	Mise en place d'un procédure spécifique pour les manipulations sous 400V avec mise en place d'un moyen de protection visant a restreindre l'utilisation aux personnes habilitées et notifiées sur la procédure.	Fait	O.VANNIER

PROGRAMME D'ACTIONS DE PREVENTION

A dupliquer autant que de besoins

REPLIR UNE FICHE PAR ACTIVITE, UNITE OU POSTE DE TRAVAIL

DESIGNATION DE L'ACTIVITE, DE L'UNITE OU DU POSTE DE TRAVAIL : ZONES BUREAUX	REDACTEUR : O.VANNIER
ATELIER OU SERVICE : ZONES BUREAUX	
PERSONNES ASSOCIEES : Ensemble du personnel	DATE : Mars 2013

RISQUES IDENTIFIES	MESURES DE PREVENTION	DELAI D'EXECUTION	PER:
T.M.S	techniques Consultation d'un préventeur	2013	SAMSI (Mé
	organisationnelles Organisation d'une présentation sur les gestes-postures et échauffement au poste de travail	2013 2014	O,V

TRAVAIL

PERSONNE CHARGÉE
DE L'ACTION

(Médecine du Travail)

CHANNIER - SAMSI

ANNEXE 4

ON Semiconductor™



**RAPPORT ANNUEL CHSCT
ON Semiconductor France SAS
2014**

ON Semiconductor France SAS – B.P 53512 – 132 ,Chemin de Basso Cambo
31035 TOULOUSE - Cedex 1 – FRANCE
RCS Toulouse 520 901 398 – Code NAF 518J – SAS au capital de 2.574.480 €.

RAPPORT ANNUEL CHSCT

I. PRESENTATION DE LA SOCIETE

1.1 Identification

Site de Toulouse (31) :

- **ON Semiconductor France SAS**

132 Chemin de Basso Cambo
BP 53512
31035 TOULOUSE Cedex 01

Activité économique : commerce de gros de composants et d'autres équipements électroniques.

Code NAF 4652 Z
N° SIRET : 423 339 084 000 83

Site de Vélizy (78) :

ON Semiconductor SAS
2/4 Avenue de l'Europe
BP 114
78148 VELIZY Cedex

Activité économique : commerce de gros de composants et d'autres équipements électroniques.

Code NAF 4652Z
N° SIRET : 520 901 398 00021

- Nombre de comités dans l'entreprise : 1

1.2 Effectif moyen mensuel:

ON SEMICONDUCTOR - de Janvier 2014 à décembre 2014	HOMMES	FEMMES	TOTAL	dont étrangers
CADRES Ingénieurs, cadres et assimilés	79	22	101	6
NON CADRES Employés.....	2	2	4	0
Total.....	81	24	105	6

- Nombre d'embauches au cours de l'année 2014: 6
- Nombre de départs au cours de l'année 2014: 7
- Nombre moyen mensuel des salariés d'entreprises extérieures travaillant dans l'établissement: 1.25

2. PRINCIPAUX INDICATEURS

2.1 Accidents de travail

- Nombre total des accidents survenus aux salariés de l'établissement: 0
- Nombre d'accidents déclarés à l'organisme de Sécurité Sociale: 0
- Nombre d'accidents avec arrêt de travail : 0
- nombre d'accidents de trajet : 0
- nombre d'accidents de travail : 0
- Taux de fréquence: $\frac{0 \times 1\,000\,000}{1645 \times 105} = 0$
- Taux de gravité: $\frac{0 \times 1000}{1645 \times 105} = 0$

- Nombre d'incapacités permanentes (partielles et totales) notifiées dans l'année: 0
- Nombre d'accidents mortels : 0
- Nombre d'accidents du travail dont ont été victimes les salariés d'entreprises extérieures travaillant dans l'établissement : 0
- Répartition des accidents du travail par éléments matériels: sans objet

2.2 Maladies professionnelles ou à caractère professionnel

- Nombre et nature des maladies professionnelles déclarées à la Sécurité Sociale ou à la Mutualité sociale agricole (M.S.A.) au cours de l'année : 0
- Nombre de salariés atteints par des maladies à caractère professionnel, au sens de l'article L. 500 de la Sécurité sociale et nature de celles-ci, au cours de l'année: 0
- Nombre de déclarations par l'employeur des procédés de travail susceptibles de provoquer des maladies professionnelles, au cours de l'année: 0

2.3 Données communes aux accidents et aux maladies

- Nombre de soins à l'infirmerie : 04 visites au local repos.
- Taux et montant de la cotisation "accidents du travail – maladies professionnelles" versée à l'organisme de Sécurité sociale compétent:
 Taux ON Semiconductor France SAS: 1.23
 Taux ON Semiconductor SAS Vélizy: 1.18
 Taux ON Semiconductor SAS Toulouse : 1.35
 Montant versé pour ON Semiconductor France SAS Toulouse : 59 835.77 €
 Montant versé pour ON Semiconductor SAS Toulouse: 14 848.75 €
 Montant versé pour ON Semiconductor SAS Vélizy : 32 068.90 €
- Estimation du coût indirect de l'ensemble des accidents et maladies liées au travail dont ont été victimes les salariés de l'établissement : 0 €.

2.4. Organisation et contenu du travail

- Effectif travaillant en équipe : 0
- Effectif travaillant en tout ou partie la nuit: 0
- Effectif travaillant en fin de semaine: 0
- Effectif dont la rémunération est liée au rendement: 0
- Personnel utilisé à des tâches répétitives: 0

3. FAITS SAILLANTS

- **Action continue** : Organisation des visites médicales annuelles, d'embauches, de reprises ou occasionnelles : 53 visites réalisées au cours de l'année 2014 pour Toulouse (**Annexe 01**).

- **Action continue** : Mise en place de contrats d'entretien et de maintenance avec des entreprises extérieures:

Contrats	Toulouse	Vélizy
Chauffage, climatisation, VMC	X	X
Vérifications périodiques des extincteurs	X	X
Contrat maintenance ascenseur	X	X
Contrat vérification annuelle installations électriques	X	X
Contrat maintenance portail automatique	X	Sans objet
Vérification semestrielle PTI	X	Sans objet

- **Action continue** : Etablissement des plans de prévention avec chacune des entreprises extérieures (**Annexe 02**)
- **Action continue** : Présentation aux nouveaux embauchés des règles de sécurité applicable au site : Evacuation incendie – Procédure appel des secours en cas d'accident – Conditions du port du PTI.
- **Action continue** : Mise à jour liste accès salle IEC.
- **Action continue** : Suivi des désordres techniques sous garantie avec le constructeur GA.
- **Action continue** : Inspection trimestrielle du site en présence du CHSCT et rédaction d'une liste de travaux d'améliorations à réaliser.
- **Février 2014** : Mise à jour « Document Unique »
- **Février 2014** : Analyse d'air réalisée par APAVE suite à irritations oculaires et cutanées de certains employés de Vélizy. Rapport d'analyse diffusé.
- **Février 2014** : Enquête R.P.S
- **Mars 2014** : Organisation avec le Médecin du Travail d'une campagne de prise de sang permettant de faire pour les volontaires un « diagnostic santé ». Toulouse : 30 personnes.
- **Avril 2014** : Etude du confort thermique des bureaux de Vélizy faite par la médecine du travail (ACMS).
- **Mai 2014** : Présentation « Ergonomie au poste de travail » dispensé par le SAMSI suivi de visites individuelles sur demande.
- **Juin 2014** : Exercice annuel d'évacuation incendie du site de Toulouse et initiation au maniement des extincteurs.
- **Juin 2014** : Comité pilotage RPS et présentation des résultats de l'enquête RPS aux employés.
- **Juillet 2014** : Election du nouveau CHCST.
- **Juillet 2014** : Sécurisation de l'abri vélos du site de Toulouse.

- **Octobre 2014** : Organisation d'une campagne de vaccination contre la grippe.
- **Octobre 2014** : Rappel port PTI aux employés.
- **Novembre et Décembre 2014** : Recyclage des Secouristes du Travail de l'entreprise.

Secouristes du Travail	Toulouse	Vélizy
Nouvelles formations (Nbre de salariés)	0	0
Recyclage annuel (Nbre de salariés)	6	0

(*) Recyclages sur Vélizy transformés en formation initiale car délais dépassés.

- **Novembre 2014** : Formation pour l'habilitation électrique du personnel intervenant sur des installations électriques :
 - Personnel formé par le bureau SOCOTEC.
 - Délivrance des habilitations par le Responsable Moyens Généraux - Sécurité de ON Semiconductor.
 - Tenue à jour d'un registre informatique des habilitations.

Habilitations électrique	Toulouse	Vélizy
Nouvelles/ Recyclage habilitations (Nbre de salariés)	7	0

- **Octobre – Novembre 2014** : Etudes et consultations pour la sécurisation de l'accès au site de Toulouse.
- **Décembre 2014** : Démarrage des travaux de sécurisation du site de Toulouse.

4. MOYENS ET ACTIONS

Cette quatrième partie est consacrée au bilan des moyens et des actions des diverses parties prenantes dans l'établissement.

4.1. Le C.H.S.C.T.

- Moyens de secrétariat : Rapports et documents de suivis (Plan d'action) réalisés par le secrétaire du CHSCT
- Nombre de réunions: 4
 - nombre de réunions ordinaires: 4
 - nombre de réunions extraordinaires: 0
 - à la demande des représentants du personnel : 0
 - à la suite d'un accident : 0
- Nombre d'enquêtes menées par le C.H.S.C.T: 1 (R.P.S)
- Nombre de cas de mise en œuvre de la procédure prévue en cas de danger grave et imminent: 0
- Nombre de cas de recours à un expert: 0
- Nombre de représentants du personnel formés: 1

4.2. Les groupes d'expression

- Nombre de groupes d'expression : 1
- Nombre total de salariés participant aux réunions d'expression : 15
- Nombre de réunions organisées dans l'année : 1 (Comité de pilotage RPS)
- Bilan des réalisations et des problèmes non résolus dans le domaine de compétence du C.H.S.C.T : Pas de problème non résolu pour l'année concernée. Se reporter au chapitre 3 « Faits saillants » pour le bilan des réalisations.

4.3. La direction

a) Moyens spécialisés en prévention et amélioration des conditions de travail :

L'entreprise dispose d'un Responsable Sécurité. Son rôle est d'assurer la mise en conformité de l'entreprise vis à vis des obligations légales en matière de sécurité et de conditions de travail.

Il coordonne toutes les actions avec nos prestataires extérieurs et le CHSCT.

Pour l'année en cours, les sommes consacrées à la prévention et à l'amélioration des conditions de travail sur les deux sites nationaux, se répartissent comme suit :

- prestations et travaux d'amélioration : 900 € HT
- coût de la formation :
 - Recyclage secouristes : 945 € HT
 - Formation secouriste : 950 € HT
 - Habilitation électrique : 772 € HT
 - Formation CHSCT : 750 € HT

4.4. Actions menées et mise en œuvre du programme

Dans les chapitres précédents ont été précisés l'ensemble des actions menées et terminées au 31 décembre 2014.

Actions de formation menées dans l'année :

Formations	Toulouse	Vélizy
Secouristes du Travail	6	0
Habilitation électrique	7	0
Formation CHSCT (CRAM – RPS) CHSCT	1	0
Nombre total de personnes formées	14	0

PROGRAMME 2015
ON Semiconductor FRANCE SAS

Programme 2015 :

- Organisation du vaccin contre la grippe.
- Organisation d'une prise de sang.
- Groupes d'expression suivant le Plan RPS
- Enquête RPS 2015. Questionnaire anonyme envoyé à tous les employés
- Suivi du Plan d'action et de prévention des R.P.S
- Visite des locaux par une IPRP/Ergonome du SAMSI .
- Surveillance du chauffage et de la climatisation par mesure température / hygrométrie à différents endroits du bâtiment, et aux différentes saisons ; contrôle de la qualité de l'air ambiant.
- Recyclage annuel réglementaire des formations secouristes.
- Exercice annuel d'évacuation incendie.
- Vérification périodique des extincteurs.
- Vérification annuelle des équipements électriques.
- Etablissement de nouveaux plans de prévention si nouveaux sous-traitants.
- Habilitations électriques / recyclages
- Rapport annuel d'activité.
- Revue du document unique
- Revue procédure accès local repos
- Définition règles circulation entrée du site de Toulouse
- Remplacement fauteuils endommagés site de Toulouse.
- Communication sur nouvelle sécurisation du site Toulouse.

ANNEXE 01

Site de Toulouse

RECAPITULATIF D'ACTIVITE

ON SEMICONDUCTOR ANNEE 2014

DR MAIRET-BEDE Nadine

A - RENSEIGNEMENTS CONCERNANT LE SERVICE INTERENTREPRISES

A-1 NOM et ADRESSE du service médical :

SAMSI - SANTE AU TRAVAIL
26 Avenue Didier Daurat

31400 TOULOUSE
Tél : 05 62 15 02 00

A-2 SECTEUR GEOGRAPHIQUE et/ou PROFESSIONNEL

A-2.1 CENTRE FIXE et ADRESSE du secteur :

SAMSI - TOULOUSE MONTAUDRAN
26, AVENUE DIDIER DAURAT

31400 TOULOUSE
Tél : 05 62 15 02 00

A-2.2 NATURE des locaux ou exerce le médecin du travail et répartition du temps de travail dans chacun d'eux en pourcentage :

- en entreprise : 0 %
- en centre mobile : 81 %
- en centre fixe : 19 %
- en centre annexe : 0 %

C - EXAMENS CLINIQUES EFFECTUES		Nombre total Annuel	
C-1 EXAMENS PERIODIQUES		44	
C-1.1 VISITES MEDICALES PERIODIQUES totales (1ère visite)		44	
<i>Salariés non SMP</i>		44	
<i>Salariés SMP</i>			
SM Renforcée		0	
SMR Biannuelle		0	
SMR Autre		0	
SMR Intérimaire		0	
SMR DATR-A		0	
C-1.2 VISITES MEDICALES SUPPLEMENTAIRES totales (2ème vis)		0	
<i>Salariés SMP</i>			
SM Renforcée		0	
SMR Biannuelle		0	
SMR Autre		0	
SMR Intérimaire		0	
SMR DATR-A		0	
C-2 EXAMENS MEDICAUX NON PERIODIQUES		9	
1 Visites d'embauche		6	
2 Visites de pré reprise à l'initiative du		0	
Médecin traitant	<input type="text" value="0"/>	Médecin Conseil	<input type="text" value="0"/>
Salarié	<input type="text" value="0"/>		
3 Visites de reprise		<input type="text" value="1"/>	
Après maternité	<input type="text" value="1"/>	Après A.T	<input type="text" value="0"/>
Après maladie	<input type="text" value="0"/>	Après M.P	<input type="text" value="0"/>
4 Visites occasionnelles		<input type="text" value="2"/>	
Demande salarié	<input type="text" value="0"/>	Médecin du travail	<input type="text" value="0"/>
Demande employeur	<input type="text" value="1"/>	Urgences	<input type="text" value="0"/>
Absences répétées	<input type="text" value="0"/>	Autres	<input type="text" value="1"/>
C-3 TOTAL DES EXAMENS CLINIQUES (5-1 + 5-2)		53	

D- CONCLUSIONS DES EXAMENS CLINIQUES ET COMPLEMENTAIRES
--

D-1 CONCLUSIONS PROFESSIONNELLES

(Nombre d'avis)

	Embauche	Reprise	Annuelle	Autres	TOTAL
Apte	6	1	44	2	53
Apte avec restriction	0	0	0	0	0
Apte avec aménagement de poste	0	0	0	0	0
Inapte au poste mais apte à un autre	0	0	0	0	0
Inapte temporaire	0	0	0	0	0
Inapte à tous postes dans l'entreprise	0	0	0	0	0

D-2 INFIRMIERES EN SANTE AU TRAVAIL

En raison de la diminution du nombre de médecins du travail et l'augmentation du nombre de salariés, le SAMSI a mis en place un protocole infirmier en collaboration avec un groupe de médecins volontaires.

L'infirmière diplômée en santé au travail (IDEST) reçoit des salariés en entretien et fait le point avec eux sur les changements qui auraient pu survenir dans leurs conditions de travail, leur ressenti, les manifestations pathologiques et leurs problèmes.

L'IDEST ne délivre pas d'aptitude mais la fiche de présence.

Si elle décèle le moindre souci, elle réoriente le salarié vers le médecin du travail.

Pour ON SEMI CONDUCTOR France, Mme Sophie FRESQUET a reçu 3 personnes en entretiens infirmiers.

D-3 CONCLUSIONS MEDICALES➤ Pathologies dépistées et observées quelle qu'en soit la cause

Pathologie d'appareil qui suscite l'orientation :

Nombre de salariés orientés

14

	Nombre de salariés
Cardiologie	0
Dermatologie	0
Endocrinologie	0
Gastro-Entérologie	1
Hématologie	0
Néphrologie	0
Neurologie	0
Ophthalmologie	14
Oto-Rhino-Laryngologie	0
Pneumologie	0
Psychiatrie	0
Rhumatologie	0
Urologie	0
Autres pathologie d'appareil	0
TOTAUX	15

Site de Vélizy



FICHE D'ENTREPRISE

(Article D.4624-37 - C.T. et Arrêté du 29 mai 1989)

I. Renseignements d'ordre général

Date de la visite	Médecin
13/02/2015	Redor Florence

CENTRE ACMS

ACMS VELIZY

Vélizy Espace - Bât. "Le Mermoz"
13 avenue Morane Saulnier
78140 VELIZY

ENTREPRISE *

ON SEMICONDUCTOR SAS

2-4 avenue de l'Europe
78140 VELIZY VILLACOUBLAY

Informations complémentaires *

Nature d'activité (NAF) : 4652Z - Commerce de gros (commerce interentreprises) de composants et d'équipements électroniques et de télécommunication

Convention Collective : Oui Non

CHSCT : Oui Non

Délégués du personnel : _____

Effectif *

TOTAL	Femmes	Hommes
23	6	17

* validé par l'employeur

II - Conditions générales de travail

II.1 - Temps de travail

Temps de travail hebdomadaire : 35h/hebdomadaire.

	effectif	Durée de travail pratiquée dans l'entreprise
Travail de nuit	0	
Travail posté	0	
Travail en alternance	0	

II.1.1 - Commentaires sur le temps de travail

Le travail s'effectue sur une plage entre 8h et 20h

II.2 - Installations générales

II.2.1 - Caractéristiques des locaux de travail

Filiale de vente de composants électroniques d'une société américaine, siège social français à Toulouse. Situés dans un bâtiment des années 80 réhabilité avec digicode, où l'on retrouve une vaste entrée avec un escalier et 2 ascenseurs. Les bureaux sont situés au 3ème étage et au 4ème étage où se situent le laboratoire, les salles de réunion et la cuisine (bien équipée) avec des cloisons amovibles hermétiques.

Environ 700m² au total avec bureaux de 4 à 5 personnes (ce qui est moins bruyant et plus convivial que les open-space), et bureaux individuels, placés en périphérie du bâtiment.

Travail à domicile possible.

L'éclairage est mixte. D'une part diffusé par les larges fenêtres sur lesquelles sont disposées des stores à lamelles horizontales, et d'autre part, par des tubes fluorescents de bonne qualité munis de grilles micro-perforées. Quelques lampes d'appoint sont disposées sur les bureaux.

II.2.2 - Existence d'équipements sociaux

- Non Oui (Evaluation)
- Salle de repos
 - Réfectoire Micro-ondes, réfrigérateur
 - Restaurant d'entreprise Tickets restaurant.
 - Distributeurs de boissons Fontaine à eau, machine à café

II.3 - Hygiène générale

- Non Oui (Description et évaluation sommaires)
- Dispositifs d'aération Absence d'ouvrant.
 - Ventilation VMC.
 - Conditionnement d'air Climatisation réversible
 - Chauffage Climatisation réversible.
 - Vestiaires Portes manteau disponibles.
 - Douches
 - Toilettes Au 3ème et 4ème étage.

- Autres : Le ménage est réalisé 2 fois par semaine pendant les heures de bureaux.

III - Appréciations des risques

III.1 - Indicateurs de résultats

(Données connues au cours des douze derniers mois)

III.1.1 - Accidents de travail

Nombre d'AT avec arrêt	0	Taux de fréquence*	= $\frac{\text{nb d'AT avec arrêt} \times 1\,000\,000}{\text{nb d'heures de travail}}$
Incapacités permanentes	0		
Nb d'enquêtes sur les AT	0	Taux de gravité*	= $\frac{\text{nb de jours de tr. perdus} \times 1\,000}{\text{nb d'heures de travail}}$

* Lorsque ceux-ci sont calculés par l'entreprise

Éléments tirés du registre d'infirmerie. Commentaire

III.1.2 - Maladies Professionnelles

Nombre de déclarations de MP :

- sur avis du Médecin du Travail 0 - sur avis d'un autre Médecin 0

Nb	N° MP	Nature de la Maladie	Nb d'IPP

III.1.3 - Maladies à Caractère Professionnel

Nombre de déclarations :

- faites par le Médecin du Travail 0 - issues d'autres sources 0

Nature des maladies déclarées

III.1.4 - Autres pathologies remarquées

III.2 - Facteurs de risques

facteurs d'ambiance : thermique, sonore, lumineuse
rayonnements (infrarouges, laser, ultraviolets, rayonnements ionisants)

vibrations
autres (par exemple : travaux hydrauliques, en salle blanche, ...)

III.2.1 - Risques Physiques

Nature du risque	Effectifs potentiellement exposés		Remarques	SMR
	CDI	CDD/TT		
Poussières, fumées, aérosols				
Soudage (fumée de)	2	0		

Commentaires sur les risques physiques

Opérations de micro-soudure sur les cartes électroniques par les ingénieurs d'application dans le laboratoire.

Il s'agit de brasage tendre sur des alliages étain (sans plomb depuis 5 ans).

Il est nécessaire d'aspirer les fumées de ces micro-soudures et d'aérer régulièrement ce local.

Le poste de travail n'a pas été vu. Un appareil d'aspiration des fumées serait disponible.

« Un appareil d'aspiration est disponible »

Notion des risques par référence aux substances utilisées dans l'entreprise et figurant à l'annexe de l'arrêté du 10 octobre 1983 relatif à l'étiquetage des risques d'effets cancérigènes, mutagènes, toxiques pour la reproduction, très toxiques, toxiques, corrosifs, irritants, nocifs, sensibilisants, autres risques (y compris multifactorielle et cumulés)

III.2.2 - Risques Chimiques

Effectifs potentiellement exposés			FDS	Cancéro-gène 1 & 2	Mutagène 1 & 2	Tox. repro. 1 & 2	Très Toxique	Toxique	Corrosif	Irritant	Nocif	Sensibilisant	SMR
Nature du risque	CDI	CDD/TT											

Commentaires sur les risques chimiques

Notion des risques par référence, notamment à l'arrêté du 11 juillet 1977 et aux tableaux des maladies professionnelles

III.2.3 - Risques infectieux ou parasitaires

Effectifs potentiellement exposés				Remarques	SMR
N° MP	Nature du risque	CDI	CDD/TT		

Commentaires sur les risques infectieux ou parasitaires

prise
manutention
charge mentale

travail sur écran
autres risques (dus par exemple à la multiplicité des lieux de travail, aux déplacements, aux conditions climatiques, au décalage horaire)

III.2.4 - Risques et contraintes liés à des situations de travail

Effectifs potentiellement exposés			Remarques	SMR
Nature du risque	CDI	CDD/TT		
Charge mentale				
Stress	23	0		
Travail sur écran				
Ecran	23	0		
Autres risques				
Déplacements à l'étranger	16	0		
Déplacements fréquents	11	0		
Conduite 4 roues (groupe léger)	11	0		

Commentaires sur les risques et contraintes liés à des situations de travail

Véhicules en leasing, régulièrement contrôlés.
Le kilométrage moyen est de 25000 km par an, avec un maximum de 40000 km (procédure de limitation du kilométrage) concernant 2 salariés.
Vérification des permis faite par l'entreprise.

Une étude RPS a été réalisée à Toulouse et à vélizy par la SAMSI de Toulouse.

Une analyse de l'air, suite à diverses plaintes de salariés, a été réalisée par l'APAVE l'année dernière.
Une étude de température, hygrométrie, et de renouvellement de l'air a été réalisée par le technicien HSE de l'ACMS en 2014.

Site diplomatie.fr conseillé pour les déplacements à l'étranger

risques de chutes
machines dangereuses
risques liés à l'utilisation d'engins mobiles et d'appareils de levage

risques électriques
risques d'explosion et d'incendie
autres risques

III.2.5 - Risques d'accidents prépondérants

Effectifs potentiellement exposés				Remarques	SMR
Nature du risque	CDI	CDD/TT			
Risques de chutes					
Chute de plain-pied	23	0	Fils électriques au sol		

Les nouvelles prises électriques ont été fixées

Commentaires sur les risques d'accidents prépondérants

Chute de plain-pied : Des goulottes pour mettre les fils électriques sont conseillés.

IV - Actions tendant à la réduction des risques

IV.1 - Résultats des mesurages et prélèvements disponibles

Intervention prévue en avril 2015 pour ambiance thermique.

IV.2 - Mesures de prévention

IV.2.1 - Fiches de données de sécurité

IV.2.2 - Nature et efficacité de la protection collective

Vérification des installations électriques avec l'APAVE tous les ans (alarme incendie, extincteurs).

Dans le laboratoire le sol est recouvert d'un revêtement anti-statique. Boutons d'arrêt d'urgence présents.

L'équipement du laboratoire est contrôlé régulièrement.

Défibrillateur présent.

Document Unique en cours de réalisation.

IV.2.3 - Nature et efficacité de la protection individuelle

Sièges ergonomiques aux postes de travail.

IV.2.4 - Diffusion de consignes de sécurité

Affichages obligatoires présents.

IV.3 - Mesures concernant la formation du personnel à la sécurité

Formation incendie , formation SSTavec recyclage.

IV.4 - Mesures en cas d'urgence

Sortie de secours à l'étage

Extincteurs vérifiés tous les ans.

Plans d'évacuation affichés

Alarme incendie vérifiée.

Serre-file et guide-file

Exercice d'évacuation organisé par le gérant de l'immeuble

IV.5 - Mesures concernant les soins et premiers secours

Dix sauveteurs secouristes sont présents sur le site. Défibrillateur semi-automatique présent.

Trousse de secours présente à mettre à jour régulièrement.

IV.6 - Mesures particulières prises dans le cadre d'un contrat de prévention pris en application d'une convention d'objectif

IV.7 - Actions spécifiques conduites par le Médecin du Travail (dispositions concernant l'entreprise - Art. D.4624-33)

Interventions IPRP :

- 07/06/2012 : Document Unique

- 27/06/2013 : Risque routier

- 28/06/2013 : Ambiance thermique

- 11/02/2014 : Ambiance thermique

- 29/04/2014 : Ambiance thermique

- Avril 2015 : Ambiance thermique

Interventions AST : - 21/01/2014 : Projet de fiche d'entreprise, 13/02/2015 : Projet de fiche d'entreprise