



ON Semiconductor

## Compte Rendu de la réunion de la Délégation Unique du Personnel du 27 juin 2011

La composition de l'assemblée était la suivante :

<b><u>Représentants de la Direction</u></b>	
Yolande De Busschop, Présidente, au téléphone	Sophie Baquié, ressources humaines, Toulouse
Carolina De Landsheer, Directrice des Ressources Humaines, au téléphone	Pascal Aigouy
<b><u>Représentants du Personnel</u></b>	
<b>Titulaires</b>	<b>Suppléants</b>
Philippe Soum, Secrétaire (excusé)	Julie Athanassiadis (excusée)
Pierre-Axel Berland, Secrétaire-adjoint	Olivier Martinez
Madeleine Prando, Trésorière-adjoint	André Saillart (absent)
Bernard Clarysse, Trésorier (excusé)	Thierry Viard
Carl Van Baelen au téléphone	Myriam Combes

### **Ordre du jour**

1- Accord en faveur de l'emploi des seniors à ON Semiconductor France SAS :  
présentation des indicateurs pour l'année 2010

Questions Diverses

Il n'y a pas de questions DP

### **1. Accord en faveur de l'emploi des seniors à ON Semiconductor France SAS : présentation des indicateurs pour l'année 2010**

Sophie Baquié présente le tableau de bord du suivi de l'accord sur l'emploi des seniors signé l'an passé.

Vous trouverez ci-dessous les statistiques pour l'année 2010. Elles portent sur la société ON Semiconductor France SAS, l'accord ayant été signé avant la création de l'UES.



ON Semiconductor

### I - Maintien dans l'emploi des salariés âgés

- Objectif fixé dans l'accord :
  - 12% des salariés âgés de 55 ans et plus doivent être maintenus dans l'emploi.
  - 5 % des salariés âgés de

58 ans et plus doivent être maintenus dans l'emploi.

- 1<sup>er</sup> Janvier 2010 :
  - Nombre de salarié de plus de 55 ans : 5
  - Nombre de salariés de plus de 58 ans : 2
- 31 décembre 2010 :
  - Nombre de salarié de plus de 55 ans : 4
  - Nombre de salariés de plus de 58 ans : 2

### II – Candidatures des Séniors

3 postes ont été ouverts au recrutement en 2010

Un poste d'ingénieur Applications et deux postes d'ingénieur Design :

- ❖ Nombre de candidatures de plus de 50 ans reçues pour les postes ouverts au recrutement : 0
- ❖ Nombre de candidatures de plus de 50 ans présentées aux hiérarchies : 0
- ❖ Nombre de candidatures de plus de 50 ans retenues : 0

### III - Entretiens de fin de carrière:

- Nombre de candidats potentiels à un entretien de fin de carrière (salariés de 57 ans et plus) : 6
- Nombre d'entretiens effectués dans l'année : 0 (aucune demande d'entretien)
- Nombre de Départs de salariés de 50 ans et plus : 2

### IV- Bilan des Actions de Formation des salariés de plus de 50 ans :

- Pourcentage des salariés formés de plus de 50 ans : 100%
- Durée moyenne des formations des plus de 50 ans : 44 heures
- Pourcentage des salariés formés de moins de 50 ans : 86.67%
- Durée moyenne des formations des moins de 50 ans : 33 heures
- Nombre de salariés de plus de 50 ans qui n'ont pas eu de formation depuis 3 ans : 0

Sophie Baqué précise que les heures de DIF sont prises en compte dans la durée moyenne des formations.

Les membres du CE ne font pas de remarques sur ces statistiques proprement dites. Cependant, le délégué syndical fait remarquer qu'il faudrait pour plus de pertinence, étendre l'accord à l'ensemble des salariés des entités françaises, à l'UES ON Semi donc.

D'autre part, certains salariés ont demandé la révision de l'accord en modifiant le paragraphe sur le temps partiel. Le temps partiel s'effectuerait en maintenant le taux de cotisation des retraites complémentaires à 100%.

Le DS précise que c'est un élément d'accord que l'on retrouve dans les accords des Grands Groupes tels que Thales, Freescale, ST Microelectronics, etc.



ON Semiconductor

YDB demande à SB de faire une estimation du coût que peut représenter une telle mesure.

Questions Diverses.

Pascal Aigouy précise que : Au cours du CHSCT extraordinaire du mois de mai, les membres du CHSCT ont validé le plan d'actions proposé par la Direction pour diminuer les risques psycho-sociaux.

Ce plan propose entre autre :

- Un comité de pilotage

- Une méthodologie pour la discussion lors de l'entretien annuel

- Un rappel sur l'utilisation des outils NTIC (Nouvelles Technologies d'Information et de Communication).

Concernant les « tables rondes » déjà organisées à Toulouse, PA ajoute que des tables rondes seront tenues à Vélizy, et qu'ensuite les Ressources Humaines feront une présentation des résultats (sans doute en septembre, compte tenu des agendas de chacun et de la période des vacances qui arrive).

PAB demande à PA de préciser l'état du Business.

PA mentionne que les waferfabs de Pocatello et Oudenaarde sont toujours en allocation. Les carnets de commandes sont toujours bien pleins, même si on perçoit un ralentissement.

Il n'y a pas de question DP.

Toulouse le 27 juin 2011,

Yolande De Busschop  
Présidente

Pierre Axel Berland en remplacement  
de Philippe Soum, Secrétaire