

---

## Cumul entre la prime de 13ème mois et le paiement du salaire sur 13 mois

Posted on [August 21, 2012](#) by [admin](#)

Un salarié sollicitait devant les juridictions sociales que son employeur soit condamné à lui verser une prime de 13<sup>ème</sup> mois qui était prévue dans la convention collective.

L'employeur se défendait en soutenant que le contrat de travail prévoyait déjà une prime de 13<sup>ème</sup> mois puisque le salaire était versé sur 13 mois.

L'employeur rappelait que les avantages contractuels et conventionnels ne pouvaient pas se cumuler en cas d'identité d'objet.

La Cour d'appel ne suit pas son raisonnement et considère que les deux avantages n'avaient pas le même objet.

Pour la Cour le versement du salaire sur 13 mois n'est qu'une modalité de versement alors que la prime de 13<sup>ème</sup> mois est une gratification.

La Cour de cassation valide le raisonnement de la Cour d'Appel.

**Cour de cassation, chambre sociale, 13 juin 2012, n° 10-27.395 :**

*« Mais attendu que si en cas de concours de stipulations contractuelles et de dispositions conventionnelles, les avantages qu'elles instituent ne peuvent se cumuler, c'est à la condition qu'ils aient le même objet et la même cause ;*

*Et attendu que la cour d'appel, qui a retenu que le treizième mois prévu par le contrat de travail constituait une modalité de règlement d'un salaire annuel payable en treize fois, alors que la gratification instituée par l'accord d'entreprise du 19 octobre 1988 constituait un élément de salaire répondant à des conditions propres d'ouverture et de règlement, a pu en déduire que ces avantages n'avaient pas le même objet ;*

*D'où il suit que le moyen, inopérant en ses troisième et quatrième branches, n'est pas fondé pour le surplus ;*

*Et attendu qu'il n'y a pas lieu de statuer sur les premier et troisième à huitième moyens du pourvoi principal de l'employeur, et sur les trois moyens du pourvoi incident du salarié, qui ne sont pas de nature à permettre l'admission des pourvois ; »*

This entry was posted in [Actualité](#), [prime](#) and tagged [actualité jurisprudentielle](#), [prime](#), [treizieme mois](#). Bookmark the [permalink](#).