



Recherchez par mots-clé

ACCUEIL  
LIAISONS SOCIALES MAGAZINE  
ENTREPRISE & CARRIÈRES  
Actualités RH  
Communauté RH  
Etudiants RH

NOS FORMATIONS  
Lamy formation

Liaisons Sociales Formation  
Les Echos Formation  
Nos conférences d'actualités

ESPACE EMPLOI

E-SHOP

> S'ABONNER À LIAISONS SOCIALES MAGAZINE

> S'ABONNER À ENTREPRISE & CARRIÈRES

Espace Abonnés

Email

Mémoriser

[Compte abonné](#) | [Mot de passe oublié](#)

Recherchez par mots-clé

ACCÈS ABONNÉS Identifiant

Mot de passe  

Mémoriser [Mot de passe oublié](#)

WK+RH Liaisons sociales  
magazine

Entreprise & Carrières  
L'HEBDOMADAIRE DES RESSOURCES HUMAINES ET DU MANAGEMENT

Contacts | Suivez-nous   
Recevez notre newsletter gratuitement Voir la dernière newsletter



WK+RH

--Menu--

LIAISONS SOCIALES MAGAZINE  
ENTREPRISE & CARRIÈRES

Actualités RH  
Communauté RH  
Étudiants RH  
NOS FORMATIONS  
Lamy formation  
Liaisons Sociales Formation  
Les Echos Formation  
Nos conférences d'actualités

ESPACE EMPLOI

E-SHOP

> S'abonner

Le portail dédié aux acteurs du social, des ressources humaines et du management.



Accueil

> Actualités RH

> Treizième mois prévu par accord, treizième mois prévu par contrat : choix ou cumul ?

Actualité sociale

↑

AQQ

RÉMUNÉRATION

[Treizième mois prévu par accord, treizième mois prévu par contrat : choix ou cumul ?](#)

Lorsqu'un accord d'entreprise accorde une « gratification dite 13e mois », répondant à des conditions propres d'ouverture et que le contrat de travail prévoit un salaire annuel payable en treize fois, les deux avantages n'ont pas le même objet et, par conséquent, se cumulent. Une décision discutable.

16/07/2012 ● Jurisprudence Sociale Lamy, N° 326

Jurisprudence  
Sociale Lamy

LES FAITS

Une société a décidé, par accord d'entreprise, d'accorder à ses salariés un treizième mois. L'accord est ainsi libellé : « Chaque année, il est versé à tous les salariés une gratification dite "13e mois" ». Suivent ensuite les modalités de versement en cas d'année incomplète. Enfin, l'article s'achève sur le mode de calcul de ce 13e mois qui est égal au salaire mensuel de base, à l'exclusion des primes d'ancienneté et des éléments variables de la rémunération (primes, heures supplémentaires, commissions diverses...). Rien que de très banal.

Abonnez-vous à Jurisprudence Sociale Lamy

Accéder au sommaire de la revue

Avant l'accord d'entreprise, la société versait une prime de fin d'année qui, sur demande des délégués du personnel, était réglée en deux fractions, l'une en juin, l'autre en décembre. Sans s'arrêter au fait que l'accord se réfère à un versement unique, la société maintient ce mode de règlement. Quelques années plus tard, l'employeur décide de revoir ses modèles de contrat de travail. Désormais, les nouveaux embauchés auront une clause de rémunération rédigée de la façon suivante : « Monsieur ou Madame <> percevra un salaire brut mensuel de <> euros, soit <> annuels sur 13 mois ». Aucune référence n'est faite à l'accord collectif.

LES DEMANDES ET ARGUMENTATIONS

Un salarié prend acte de la rupture de son contrat de travail et réclame un 14e mois. Il considère en effet que son contrat de travail lui ouvre un droit entièrement distinct de celui que lui offre l'accord. L'employeur plaide qu'il a simplement voulu reporter dans le contrat de travail les stipulations de l'accord en l'améliorant. Le conseil de prud'hommes accepte cette thèse mais la Cour d'appel de Paris se range du côté du salarié. L'employeur se pourvoit en cassation.

LA DÉCISION, SON ANALYSE ET SA PORTÉE

La Cour de cassation rejette le pourvoi en ces termes :

« Mais attendu que si en cas de concours de stipulations contractuelles et de dispositions conventionnelles, les avantages qu'elles instituent ne peuvent se cumuler, c'est à la condition qu'ils aient le même objet et la même cause ; Et attendu que la cour d'appel, qui a retenu que le treizième mois prévu par le contrat de travail constituait une modalité de règlement d'un salaire annuel payable en treize fois, alors que la gratification instituée par l'accord d'entreprise du 19 octobre 1988 constituait un élément de salaire répondant à des conditions propres d'ouverture et de règlement, a pu en déduire que ces avantages n'avaient pas le même objet ; [...] ».

La délicate question de l'articulation entre l'accord collectif et le contrat de travail

Les avantages salariaux peuvent provenir de plusieurs sources : la loi, qui constitue un socle minimal, la convention collective (de branche ou d'entreprise), l'usage et, bien sûr, le contrat de travail. La différence de source est ce qu'on appelle une différence de « nature », avantage de nature légale, conventionnelle, contractuelle...

La loi consacre le principe de faveur : « Lorsqu'un employeur est lié par les clauses d'une convention ou d'un accord, ces clauses s'appliquent aux contrats de travail conclus avec lui, sauf stipulations plus favorables. » (C. trav., art. L. 2254-1).

Comparant l'accord collectif, qui n'accordait qu'un doublement du salaire de base, à la clause contractuelle qui, divisant le salaire annuel par treize, incluait forcément les éléments variables de la rémunération, l'employeur pouvait soutenir qu'en appliquant le contrat de travail, il satisfaisait aux exigences légales.

Mais ce raisonnement faisait abstraction d'une autre considération : l'autonomie du contrat par rapport à l'accord collectif. L'application automatique et impérative des conventions et accords collectifs de travail ne conduit pas à



68,31 € HT



Entreprise et Carrières

**L'hebdomadaire des ressources humaines et du management**

La revue d'action et de réflexion des professionnels RH et des managers de proximité pour anticiper les évolutions RH et optimiser votre management !

CHOISISSEZ VOTRE OFFRE D'ABONNEMENT

 Abonnement Papier(-10%)~~264,00 € HT~~

234,90 € HT

 Abonnement Numérique(-10%)~~238,00 € HT~~

214,20 € HT

 Abonnement Papier + Numérique

282,63 € HT



Liaisons Sociales Quotidien

**Le seul quotidien d'actualité sur le droit du travail et de la protection sociale**

Chaque jour, la rédaction Liaisons sociales vous informe et analyse l'actualité juridique et sociale : textes, accords, jurisprudences, projets, études et rapports.

CHOISISSEZ VOTRE OFFRE D'ABONNEMENT

 Abonnement Internet - 1 accès(-10%)~~608,00 € HT~~

547,20 € HT

 Abonnement Internet (1 accès) + Papier

799,70 € HT



Social Pratique

**Pour aller à l'essentiel de l'information sociale**Possédez une vision globale de l'actualité sociale, approfondissez vos connaissances et trouvez les réponses à vos questions. Comprenez et appliquez sans risque d'erreur le **droit du travail**.

CHOISISSEZ VOTRE OFFRE D'ABONNEMENT

 Abonnement Papier(-16%)~~343,00 € HT~~

287,00 € HT

 Abonnement E-Book Smarteca

287,00 € HT



Liaisons sociales europe

**La seule publication dédiée à l'actualité sociale européenne**

Tous les 15 jours, vous rendez-vous avec toute l'actualité sociale européenne !

Suivez les évolutions jurisprudentielles et législatives au sein de l'Union et leur impact en France.

CHOISISSEZ VOTRE OFFRE D'ABONNEMENT

 Abonnement Papier(-14%)~~1225,00 € HT~~

1050,00 € HT

 Abonnement Papier - Tarif abonné Liaisons Sociales Quotidien(-56%)~~1226,00 € HT~~

531,00 € HT

 Abonnement Internet(-10%)~~1230,00 € HT~~

1107,00 € HT

 Abonnement Internet

Tarif abonné Liaisons Sociales Quotidien

622,00 € HT

 Abonnement Internet + Papier

1372,00 € HT

 Abonnement Internet + Papier : tarif abonné Liaisons Sociales Quotidien

694,00 € HT



Barème Liaisons Sociales

**100% chiffres du social actualisés !**Les bons repères en permanence : retrouvez tous les taux, toutes les valeurs, ainsi que tous les **indices du social**. La garantie de chiffres 100% fiables (actualisés en temps réel sur Internet).

CHOISISSEZ VOTRE OFFRE D'ABONNEMENT

 Abonnement Papier(-18%)~~144,00 € HT~~

117,00 € HT

 Abonnement Internet(-10%)~~242,00 € HT~~

190,80 € HT

 Abonnement Internet + Papier

234,00 € HT



Protection Sociale Informations

**Entrez dans le cercle privilégié des décideurs de la protection sociale !****Retrouvez en avant-première toute l'actualité de la protection sociale, au travers de multiples rubriques, des informations précises et sélectionnées: évènement, rapport, études, enquête, décisions, vie des institutions, etc.**

CHOISISSEZ VOTRE OFFRE D'ABONNEMENT

 Abonnement Papier(-24%)~~1389,00 € HT~~

1054,00 € HT

 Abonnement E-Book Smarteca

1389,00 € HT



Mémo social

**Travail et emploi – Sécurité sociale – Retraite**

L'essentiel à connaître... sur tous les sujets du droit social !

CHOISISSEZ VOTRE OFFRE D'ABONNEMENT

 Abonnement Papier (E-book inclus)(-10%)~~84,00 € HT~~

72,90 € HT

 Livre - réf. 48112

76,00 € TTC



Droit du Travail au Quotidien

**Employeurs-salariés : réglez au mieux les problèmes de tous les jours !**Tout le **droit du travail en un seul volume**. Répondez tout de suite aux problèmes qui vous sont soumis quotidiennement. Un accès à une matière complexe dans un langage simple.

CHOISISSEZ VOTRE OFFRE D'ABONNEMENT

 Abonnement Papier (E-book inclus)(-10%)~~702,00 € HT~~

631,80 € HT

 Abonnement E-Book Smarteca(-10%)~~702,00 € HT~~

631,80 € HT



Droit du travail au quotidien

**Employeurs-salariés : réglez au mieux les problèmes de tous les jours !**Tout le **droit du travail en un seul volume**. Répondez tout de suite aux problèmes qui vous sont soumis quotidiennement. Un accès à une matière complexe dans un langage simple.

CHOISISSEZ VOTRE OFFRE D'ABONNEMENT

 Abonnement Papier (E-book inclus)(-10%)~~702,00 € HT~~

631,80 € HT

 Abonnement E-Book Smarteca(-10%)~~702,00 € HT~~

631,80 € HT





Santé, sécurité et conditions de travail au quotidien

**Trouvez toutes les réponses à vos questions quotidiennes en matière de santé au travail en toute sécurité !**Comment construire efficacement la **politique de prévention et de sécurité** de votre entreprise, et maîtriser complètement le **rôle et le fonctionnement du CHSCT**.

CHOISISSEZ VOTRE OFFRE D'ABONNEMENT

 Abonnement Papier (E-book inclus)(-10%) ~~734,00 € HT~~

657,90 € HT

 Abonnement E-Book Smarteca(-10%) ~~734,00 € HT~~

657,90 € HT



Comité d'Entreprise au Quotidien

**Le CE en pratique et en toute sécurité juridique !**Comité d'Entreprise au Quotidien est un véritable « mode d'emploi » du comité d'entreprise : mise en place, **organisation et fonctionnement du CE**, statut et mandat de ses membres, attributions économiques, activités sociales et culturelles.

CHOISISSEZ VOTRE OFFRE D'ABONNEMENT

 Abonnement Papier(-10%) ~~404,00 € HT~~

360,90 € HT

 Abonnement E-Book Smarteca(-10%) ~~404,00 € HT~~

360,90 € HT



Santé, sécurité et conditions de travail au quotidien

**Employeurs-salariés : réglez au mieux les problèmes de tous les jours !**Tout le **droit du travail en un seul volume**. Répondez tout de suite aux problèmes qui vous sont soumis quotidiennement. Un accès à une matière complexe dans un langage simple.

CHOISISSEZ VOTRE OFFRE D'ABONNEMENT

 Abonnement Papier (E-book inclus)(-10%) ~~702,00 € HT~~

631,80 € HT

 Abonnement E-Book Smarteca(-10%) ~~702,00 € HT~~

631,80 € HT



Mémo Social

**Travail et emploi – Sécurité sociale – Retraite**

L'essentiel à connaître... sur tous les sujets du droit social !

CHOISISSEZ VOTRE OFFRE D'ABONNEMENT

 Abonnement Papier (E-book inclus)(-10%) ~~84,00 € HT~~

72,90 € HT

 Livre - réf. 48112

76,00 € TTC



Lamy Social

**La référence des experts en droit social !**

Tout le droit des relations individuelles et collectives du travail, de la santé et des charges sociales.

CHOISISSEZ VOTRE OFFRE D'ABONNEMENT

 Abonnement Papier (E-book inclus)(-10%) ~~759,00 € HT~~

683,10 € HT

 Abonnement E-book Smarteca(-10%) ~~759,00 € HT~~

683,10 € HT



Formulaire Commenté Santé - sécurité au travail

**Plus de 250 modèles prêts à l'emploi !****Plus de 250 modèles prêts à l'emploi** sur la santé et la sécurité au travail : lettres, contrats, grilles d'évaluation des risques, documents d'audit... Il s'accompagne d'un cédérom interactif, pour rédiger directement vos modèles.

CHOISISSEZ VOTRE OFFRE D'ABONNEMENT

 Abonnement Papier(-10%) ~~725,00 € HT~~

652,50 € HT

 Abonnement E-Book Smarteca(-10%) ~~725,00 € HT~~

652,50 € HT



Lamy Santé Sécurité au travail

**Menez à bien chacune de vos actions de prévention des risques... en toute sécurité !**

Études, analyses, commentaires, schémas... Retrouvez toute la réglementation et la jurisprudence en matière d'hygiène, sécurité, santé et conditions de travail !

CHOISISSEZ VOTRE OFFRE D'ABONNEMENT

 Abonnement Papier (E-book inclus)(-10%) ~~924,00 € HT~~

831,60 € HT

 Abonnement E-Book Smarteca(-10%) ~~924,00 € HT~~

831,60 € HT



Lamy Comité d'Entreprise

**La référence juridique en droit du CE**L'ouvrage de base conçu pour répondre aux questions que se posent tant les **élus du comité** que le **chef d'entreprise** ou son représentant.

CHOISISSEZ VOTRE OFFRE D'ABONNEMENT

 Abonnement Papier (E-book inclus)(-10%) ~~934,00 € HT~~

837,90 € HT

 Abonnement E-Book Smarteca(-10%) ~~934,00 € HT~~

837,90 € HT



Lamy Paye

**Appropriiez-vous la législation et réduisez les risques de redressement et de contentieux !**Toute la paye, toutes les **payes**... enfin un ouvrage qui répertorie et commente clairement tous les cas de figure !

CHOISISSEZ VOTRE OFFRE D'ABONNEMENT

 Abonnement Papier (E-book inclus)(-10%) ~~1020,00 € HT~~

918,00 € HT

 Abonnement E-Book Smarteca(-10%) ~~1020,00 € HT~~

918,00 € HT



Lamy Protection Sociale

**L'ouvrage de référence depuis plus de 20 ans**Retrouvez tous les textes et tous les chiffres clés de la **protection sociale**, analysés et commentés !

CHOISISSEZ VOTRE OFFRE D'ABONNEMENT

 Abonnement Papier (E-book inclus)(-20%) ~~808,00 € HT~~

646,40 € HT

 Abonnement E-Book Smarteca(-20%) ~~808,00 € HT~~

646,40 € HT



Formulaire Social Commenté

**600 modèles de lettres, contrats, clauses et accords pour rédiger vite et juste**En **droit social**, la précision est de rigueur.

Voici 600 modèles de lettres, contrats, clauses et accords pour rédiger vite et juste !

## CHOISISSEZ VOTRE OFFRE D'ABONNEMENT

 Abonnement Papier(-10%)~~1199,00 € HT~~

1079,10 € HT

 Abonnement E-Book Smarteca(-10%)~~1199,00 € HT~~

1079,10 € HT



Lamy Emploi et Compétences

**Anticiper, maîtriser et sauvegarder l'emploi dans l'entreprise !**Tout le **droit de l'emploi** dans un ouvrage unique : pour à la fois anticiper, maîtriser et dynamiser l'emploi dans l'entreprise... trouvez les réponses à vos **questions juridiques et techniques** pour agir en toute légalité

## CHOISISSEZ VOTRE OFFRE D'ABONNEMENT

 Abonnement Papier (E-book inclus)(-10%)~~1196,00 € HT~~

1076,40 € HT

 Abonnement E-Book Smarteca(-10%)~~1196,00 € HT~~

1076,40 € HT



Lamy Négociation Collective

**Dialogue social maîtrisé : accords sécurisés !**Toutes les étapes, les pièges à éviter, les conseils qui font la différence tout le **dialogue social** en pratique !

## CHOISISSEZ VOTRE OFFRE D'ABONNEMENT

 Abonnement Papier (E-book inclus)(-10%)~~704,00 € HT~~

630,90 € HT

 Abonnement E-book Smarteca(-10%)~~704,00 € HT~~

630,90 € HT



Lamy Rémunérations Complémentaires

**Le seul ouvrage exclusivement consacré à l'épargne salariale et la protection sociale complémentaire !**Parce qu'aujourd'hui, les systèmes de **rémunérations complémentaires** font partie intégrante de la stratégie de l'entreprise...

## CHOISISSEZ VOTRE OFFRE D'ABONNEMENT

 Abonnement Papier (E-book inclus)(-10%)~~1217,00 € HT~~

1095,30 € HT

 Abonnement E-Book Smarteca(-10%)~~1217,00 € HT~~

1095,30 € HT



Lamy Prud'hommes

**La référence en matière de procédure prud'homale !**

Toutes les règles à respecter, étape par étape...

Découvrez le **guide** le plus complet de la **procédure prud'homale** !

## CHOISISSEZ VOTRE OFFRE D'ABONNEMENT

 Abonnement Papier (E-book inclus)(-10%)~~745,00 € HT~~

670,50 € HT

 Abonnement E-book Smarteca(-10%)~~745,00 € HT~~

670,50 € HT



Lamy Mobilité Internationale

**Pour une gestion efficace de vos salariés étrangers et expatriés**Savoir préparer l'envoi d'un **salarié à l'étranger**, accueillir un salarié étranger dans le respect de la législation, gérer efficacement toutes les missions ponctuelles à l'étranger, rédiger vite et bien les **contrats de travail internationaux**.

## CHOISISSEZ VOTRE OFFRE D'ABONNEMENT

 Abonnement Papier (E-book inclus)(-10%)~~1278,00 € HT~~

1150,20 € HT

 Abonnement E-Book Smarteca(-10%)~~1278,00 € HT~~

1150,20 € HT



Lamy Temps de Travail

**Décompter, augmenter, réduire, organiser, payer...**

Décompter, augmenter, réduire, organiser, payer...

Vous avez des questions sur le **temps de travail** ?

Toutes les réponses sont là !

Réglez en tout sécurité juridique les questions soulevées au quotidien sur le terrain.

## CHOISISSEZ VOTRE OFFRE D'ABONNEMENT

 Abonnement Papier (E-book inclus)(-10%)~~834,00 € HT~~

747,90 € HT

 Abonnement E-Book Smarteca(-10%)~~834,00 € HT~~

747,90 € HT



Lamy Conseils opérationnels - Relations avec les IRP

**Identifier les enjeux, arrêter la bonne décision à prendre et éviter les pièges dans des situations tendues ou complexes.**Gagnez un temps précieux pour **identifier les enjeux**, arrêter la bonne décision à prendre et éviter les pièges dans des situations tendues ou complexes.

## CHOISISSEZ VOTRE OFFRE D'ABONNEMENT

 Abonnement Papier (E-book inclus)(-10%)~~846,00 € HT~~

734,40 € HT

 Abonnement E-Book Smarteca(-10%)~~846,00 € HT~~

734,40 € HT



Semaine Sociale Lamy

**Tous les lundis, un regard aiguisé sur l'actualité juridique et sociale**Recevez toute **actualité sociale et juridique** indispensable directement chez vous, chaque lundi ! Anticipez les thématiques juridiques à venir !

## CHOISISSEZ VOTRE OFFRE D'ABONNEMENT

 Abonnement Papier (E-book inclus)(-10%)~~556,00 € HT~~

500,40 € HT

 Abonnement E-Book Smarteca(-10%)~~556,00 € HT~~

500,40 € HT



Les Cahiers du DRH

**La référence en matière de droit social appliqué**Le mensuel de référence auquel rien ne peut échapper en matière de **droit social appliqué** !

## CHOISISSEZ VOTRE OFFRE D'ABONNEMENT

 Abonnement Papier (E-book inclus)(-10%)~~977,00 € HT~~

879,30 € HT

 Abonnement E-Book Smarteca(-10%)~~977,00 € HT~~

879,30 € HT



879,30 € HT

Jurisprudence Sociale Lamy

**Tous les 15 jours, les arrêts les plus récents en droit social, interprétés et commentés**

Recevez, tous les 15 jours, les arrêts les plus récents, interprétés et commentés par des experts de renom... prenez les bonnes décisions en amont pour éviter les litiges ou les contentieux.

CHOISISSEZ VOTRE OFFRE D'ABONNEMENT

Abonnement Papier (E-book inclus)

(-10%) ~~509,00 € HT~~

458,10 € HT

Abonnement E-Book Smarteca

(-10%) ~~509,00 € HT~~

458,10 € HT

Les Cahiers Lamy du CE

**Le mensuel de référence des comités d'entreprise**

Le mensuel de référence des comités d'entreprise : des solutions concrètes pour faire face à toutes les situations, y compris les plus complexes à dénouer !

CHOISISSEZ VOTRE OFFRE D'ABONNEMENT

Abonnement Papier (E-book inclus)

(-10%) ~~429,00 € HT~~

386,10 € HT

Abonnement E-Book Smarteca

(-10%) ~~429,00 € HT~~

386,10 € HT

Le GPJ

**Votre réseau juridique, judiciaire, administratif et fiscal à portée de main**

Le Guide qui vous fournit les coordonnées complètes de tous les professionnels du droit, des juridictions, des administrations et des organismes professionnels et met également à votre disposition des informations pratiques et spécifiques à chaque profession.

CHOISISSEZ VOTRE OFFRE D'ABONNEMENT

Abonnement Papier

(-10%) ~~557,00 € HT~~

501,30 € HT

WK:RH



**Le management responsabilisant laisse-t-il une place à l'entretien annuel d'évaluation ?**



**Linkbynet : la convivialité et l'enthousiasme au service de la performance**

Chez Linkbynet, prestataire informatique spécialisé dans l'infogérance et le Cloud, l'innovation ne se décline pas seulement sur le terrain des nouvelles technologies



#### Qualité de vie au travail : découvrez la « bilocalisation »

Focus sur le quotidien d'Olivier et Murielle employés par la SNCF.



Jean-Pierre Thibaud  
Directeur Général  
RMA

#### Qualité de vie au travail : partagez l'expérience d'entreprises innovantes

Filiale d'Harmonie Mutuelle, la plateforme d'assistance téléphonique RMA a fait de la qualité de vie au travail...

[VOIR L'ACTUALITÉ DES PARTENAIRES](#)



leboncoinPro  
emploi

LES ATELIERS  
D'ENTREPRISES ET DE  
MANAGEMENT

Mardi 27 septembre 2016

de 9h00 à 11h30

“Comment accompagner les malades chroniques au travail”

JE M'INSCRIS

entre pairs

enjeux

organisation

collectif

sensibilisation

pratiques

apports

prévention

difficultés

mise en œuvre

maintien

dans l'emploi

prospective

[Mentions légales](#)

[Charte d'utilisation](#)

[Conditions générales d'abonnement](#)

[Nous contacter](#)

[FAQ](#)

[Publicité](#)

[Actualités sociales & juridiques](#)

[Plan du site](#)

**INFO6TM**

[abonnements@info6tm.com](mailto:abonnements@info6tm.com)

[Actualités sociales, des ressources humaines et du management](#)

[Conditions de travail](#)

[Droit du travail](#)

[Emploi](#)

[Europe et International](#)

[Fonction publique](#)

[Fonction RH](#)

[Formation](#)

[Management](#)

[Marché du travail](#)

[Négociations](#)

[Protection sociale](#)

[Rémunérations](#)

[Responsabilité Sociale](#)  
[Santé et sécurité au travail](#)  
[Syndicats et patronat](#)

#### **Magazines**

[Liaisons sociales magazine](#)  
[Abonnez-vous](#)  
[Entreprise & carrières](#)  
[Abonnez-vous](#)

#### **Annonces**

[Emploi](#)  
[Nos Formations](#)  
[Lamy Formation](#)  
[Liaisons Formation](#)  
[Conférences d'actualité](#)  
[Éditions Liaisons](#)  
[Presse Liaisons](#)  
[Liaisons Sociales Quotidien](#)  
[Numéros juridiques Liaisons](#)  
[Social Pratique](#)  
[Liaisons Sociales Europe](#)  
[Barème Liaisons Sociales](#)  
[Protection Sociale Informations](#)  
[Ouvrages Liaisons](#)  
[Droit du travail au quotidien](#)  
[Modèles RH au quotidien](#)  
[Santé, sécurité et conditions de travail au quotidien](#)  
[L'employeur et les représentants du personnel au quotidien](#)  
[La paye au quotidien](#)  
[Comité d'Entreprise au Quotidien](#)  
[Thématis](#)  
[Mémo Social](#)

#### **Éditions Lamy**

[Ouvrages Lamy](#)  
[Code du travail](#)  
[Lamy Gestion du personnel - Conseils opérationnels](#)  
[Guide Lamy de l'Elu du CE](#)  
[Formulaire Commenté Santé-Sécurité au travail](#)  
[Lamy Santé Sécurité au travail](#)  
[Lamy Comité d'Entreprise](#)  
[Lamy Paye](#)  
[Lamy Protection Sociale](#)  
[Formulaire Social Commenté](#)  
[Lamy Emploi et Compétences](#)  
[Lamy Négociation Collective](#)  
[Lamy Rémunérations Complémentaires](#)  
[Lamy Prud'hommes](#)  
[Lamy Mobilité Internationale](#)  
[Lamy temps de travail](#)  
[Lamy Conseils opérationnels - Relations avec les IRP](#)  
[Revue Lamy](#)  
[Semaine Sociale Lamy](#)  
[Les Cahiers du DRH](#)  
[Jurisprudence Sociale Lamy](#)  
[Les Cahiers Lamy du CE](#)  
[Mentions légales](#)

| [Charte d'utilisation](#)

| [Conditions générales d'abonnement](#)

| [Nous contacter](#)

| [FAQ](#)

| [Publicité](#)

| [Actualités sociales & juridiques](#)

[abonnements@info6tm.com](mailto:abonnements@info6tm.com)

**INFO6TM**