



ON Semiconductor

Compte Rendu de la réunion du Comité d'Entreprise du 26 aout 2013

La composition de l'assemblée était la suivante :

Représentants de la Direction	
Yolande De Busschop, Présidente	Sophie Baquié, Administration Ressources Humaines
Carolina De Landsheer, Directrice des Ressources Humaines EMEA	Pascal Aigouy, Collaborateur de la Présidente
Représentants du Personnel	
Titulaires	Suppléants
Olivier Martinez, Secrétaire	Myriam Combes (excusé)
Bernard Clarysse, Trésorier	André Saillart (excusé)
Julie Athanassiadis, Trésorier adjoint	Olivier Causse
Carl Van Baelen	Géraldine Saint-Upéry
Thierry Viard	Aurore Weiss

Ordre du jour :

- 1) Approbation du compte-rendu du CE du 29 Juillet 2013.
- 2) Evolution générale des commandes et de la situation financière – Information
- 3) Orientations de la formation professionnelle – Information et consultation.

Il n'y a pas de question(s) DP.

Questions Diverses.



ON Semiconductor

Approbation du compte-rendu du CE du 29 juillet 2013 :

L'approbation du compte-rendu de la réunion du CE du 29 juillet 2013 est repoussée au prochain CE.

Evolution générale des commandes et de la situation financière

Pascal A. présente l'état des commandes et la situation financière de l'entreprise. La présentation est disponible sur le site du CE.

Q2 2013 s'est terminé avec un chiffre d'affaire de 688.3 M\$. L'EBITDA est de 112.4 M\$ (16.3%) et la marge est de 33.7%. L'entreprise a en cash 579 M\$. Les profits ont augmentés de 30% avec un chiffre d'affaire qui a augmenté de 4%. Cette différence vient du fait que la division Sanyo se rapproche du point d'équilibre. Le chiffre d'affaire en Q2 de cette division est de 160 M\$ (+6%) avec un point d'équilibre ramené à 170 M\$. Le chiffre de la division APG est de 252 M\$ et celui de la division SPG de 276 M\$. Il est à noter que l'Europe représente en facturation 15% du total, mais le chiffre global généré par les équipes de ventes européennes est de 23-24%. Certaines opportunités gagnées avec des clients européens sont ensuite fabriquées en Asie, donc facturées en Asie.

Orientations de la formation professionnelle

Carolina nous présente le bilan du plan de formation au 26 aout 2013, et reconnaît que celui-ci est très pauvrement exécuté. Les ressources humaines Europe sont entrain de travailler sur un processus (Training Center) pour améliorer son exécution. Ce système est basé sur ce qui existe en Belgique et dans d'autres pays européens. Les managers et employés seront formés en Septembre après envoi d'un mail explicatif par les ressources humaines.

Les arguments mis régulièrement en avant par les salariés et leurs managers sont que le système n'est pas clair et qu'il n'y a pas de budget de prévu. Les ressources humaines ont l'intention de résoudre ces 2 points, le « Training Center » étant lui chargé de clarifier le système, la question du budget étant elle spécifiquement à clarifier avec le management. L'allocation obligatoire de 0.7% de la masse salariale pour les formations n'apparaît donc pas le budget de chaque département.

Le Training Center va permettre de voir en ligne les formations déjà planifiées (en France et en Belgique) et de faire une demande de participation.

Après analyses des plans internes de formation, les ressources humaines vont organiser en interne les formations intéressant plusieurs salariés (min : 6, max : 12).



ON Semiconductor

Le vote est reporté à fin septembre pour que les élus aient le temps d'analyser le nouveau système.

Questions diverses

L'« ONCENTIVE » de H1 2013 est abordé en réunion. Les élus font remarquer que le processus de détermination des objectifs de la corporation est toujours aussi opaque. Yolande et Carolina font remarquer que la corporation a décidé de ne pas communiquer mondialement sur les objectifs (avant que le semestre ne commence) à cause des réglementations de notation aux US.

Toulouse le 26 août 2013,

Yolande De Busschop
Présidente

Olivier Martinez
Secrétaire