



ON Semiconductor

Compte Rendu de la réunion du Comité d'Entreprise du 24 juin 2013

La composition de l'assemblée était la suivante :

Représentants de la Direction	
Yolande De Busschop, Présidente	Sophie Baquié, Administration Ressources Humaines
Carolina De Landsheer, Directrice des Ressources Humaines EMEA	Pascal Aigouy, Collaborateur de la Présidente
Représentants du Personnel	
Titulaires	Suppléants
Olivier Martinez, Secrétaire	Myriam Combes
Bernard Clarysse, Trésorier	André Saillart
Julie Athanassiadis, Trésorier adjoint	Olivier Causse
Carl Van Baelen	Géraldine Saint-Upéry
Thierry Viard	Aurore Weiss

Ordre du jour :

- 1) Approbation du compte-rendu du CE du 27 Mai 2013.
 - 2) Accord en faveur de l'emploi des seniors : présentation des indicateurs pour l'année 2012 – Information
 - 3) Mérite 2013 – Information.
- Il n'y a pas de question(s) DP.
- Questions Diverses.



ON Semiconductor

Approbation du compte-rendu du CE du 27 mai 2013 :

Le compte-rendu de la réunion du CE du 27 mai 2013 est approuvé.

Accord en faveur de l'emploi des seniors : présentation des indicateurs pour l'année 2012

Le dernier accord a été signé en fin 2009 pour 3 ans. Il n'y a plus d'obligation légale pour les entreprises de moins de 300 salariés de signer à nouveau cet accord, mais la société a décidé de prolonger cet accord pour 3 ans de plus. Celui-ci a été signé entre le délégué syndical CFE-CGC et la direction.

La présentation des indicateurs pour l'année 2012 est disponible sur le site du CE.

Mérite 2013

Sophie présente les résultats du Mérite 2013. Sur un effectif de 110 personnes, 104 sont éligibles. Pour les 6 personnes non éligibles, 5 ne le sont pas car en préavis de licenciement et une ne l'est pas car son entrée dans la société a eu lieu après le 1^{er} octobre 2012.

L'augmentation de la masse salariale au 1^{er} Juillet 2013 est de 2.71% dont 2.42% sous forme d'augmentation de salaire et 0.29% sous forme de prime (lump sum).

Bernard C. fait remarquer que les plus petits coefficients métallurgie, qui ont donc les salaires les plus bas, sont ceux dont l'augmentation de salaire a été la plus faible, ce qui contraste avec les plus haut salaires (grades 3C-240).

Concernant les promotions, la direction présente un résultat de 4 personnes promues avec une augmentation moyenne de 4.75%. Les personnes ayant eu une augmentation liée à la promotion n'ont pas eu d'augmentation au mérite. Les élus font remarquer que rien ne le justifie. De plus une personne promue est une personne méritante sur plusieurs années. Hors une augmentation moyenne de 4.75% (mérite + promotion) n'a rien de motivant. Carolina répond qu'une promotion peut intervenir n'importe quand dans l'année, et que c'est au manager direct de défendre le dossier jusqu'au niveau « executive » pour avoir une meilleure récompense.

Les élus font état de certaines interrogations / incohérence sur le tableau par département présenté. Un point sur le Mérite 2013 sera à nouveau fait en Août pour répondre à ces interrogations.

La présentation des résultats du Mérite 2013 (hors tableau par département car incohérent) est disponible sur le site du CE.



ON Soudoconducteur

Toulouse le 24 juin 2013,

Yolande De Busschop
Présidente

A stylized, abstract signature in blue ink, consisting of several overlapping loops and a horizontal line.

Pour Olivier Martinez
Secrétaire

Thierry VIARD

A stylized signature in black ink, featuring a large, angular 'V' shape followed by a long, sweeping horizontal line.