

**ON Semiconductor**



**Compte-rendu  
de la réunion du CHSCT du  
24 Juin 2014**

**La composition de l'assemblée était la suivante :**

Yolande De Busschop	Présidente du CHSCT
Jean-Louis Samudio	Secrétaire du CHSCT
Thierry Sutto	Membre du CHSCT
Carolina De Landsheer	Directrice Ressources Humaines Europe
Olivier Vannier	Responsable sécurité du site Toulouse
Sophie Baquié	Collaboratrice Ressources Humaines
Pascal Aigouy	Collaborateur de la Présidente ON SEMI France
Bernard Clarysse	Délégué syndical CGE- CGC
Myriam Combes	Délégué syndical CFDT

**Excusés :**

Patrice Levent	Site manager Vélizy
Nadège Pascaud	Agent de prévention CRAM
Docteur Redor	Médecin du travail du site de Vélizy
Christophe Basso	Site manager Toulouse
Docteur Mairet-Bède	Médecin du travail du site de Toulouse
Martial Bouyer	Membre du CHSCT

**Absents :**

Cécile Le Quer	Inspectrice du travail Toulouse
Brigitte Benoit	Inspectrice du travail Velizy

Yolande de Busschop rappelle l'ordre du jour :

1. Approbation du PV de la réunion CHSCT du 25 Mars
2. Point sur les accidents du travail et trajets
3. Revue des indicateurs RPS
4. Suivi et Revue du Plan d'Actions et de Prévention RPS
5. Renouvellement du code d'éthique professionnelle
6. Présentation de l'inspection trimestrielle du CHSCT
7. Questions diverses

*D'un commun accord entre la direction, l'UES et les élus membres du CHSCT, cette réunion trimestrielle se déroulera avec les élus membres actuels du CHSCT, l'élection du nouveau CHSCT ayant été planifiée le 28 Juillet 2014.*

**1. Approbation du PV de la réunion CHSCT du 25 Mars 2014**

Le PV a été approuvé à l'unanimité.

**2. Point sur les accidents du travail et trajets**

Accidents et incidents survenus pendant le premier trimestre 2014:

- Accident de travail : 0
- Accident de trajet : 0

**3. Revue des indicateurs RPS**

Sophie Baquié a présenté aux élus membres du CHSCT les indicateurs RPS pour le premier trimestre 2014 (voir annexe 1).

- 22 arrêts de travail
- 90 jours d'Incapacité Temporaire de Travail (ITT)
- 18 personnes avec un arrêt de travail
- 0 personne avec deux arrêts de travail
- 1 personne avec quatre arrêts de travail

Augmentation du nombre de jours d'arrêt de travail par rapport au quatrième trimestre 2013 car plus de longues périodes d'hospitalisation et de repos.

1 personne a eu 4 arrêts de travail liés à une maladie longue durée.

Entrée & Sortie pour le troisième trimestre :

- Sortie : 0 personne
- Entrée : 2 personnes embauchées en CDD.

Ces indicateurs RPS ne font pas apparaître directement de risques psychosociaux.

#### **4. Suivi et revue du plan d'action et de prévention RPS**

Les résultats de l'enquête RPS 2014 ont été présentés aux employés de Velizy le 03 Juin 2014 et aux employés de Toulouse le 05 Juin.

Une dizaine de personnes était présente lors de la réunion à Velizy. Un employé a informé Martial Bouyer qu'elle n'avait pas eu d'entretien forfait jour depuis un certain temps. Sophie Baquié confirme qu'elle possède au moins un entretien forfait jour par an et par employé. Martial Bouyer donnera plus de détails à la DRH pour vérification.

Il y avait une trentaine de personnes lors de la réunion à Toulouse. Les employés ont reçu favorablement les derniers résultats.

Pascal Aigouy résume les discussions et les actions du comité de pilotage RPS qui ont eu lieu le 16 Juin. Celui-ci avait pour but de revoir les résultats de l'enquête RPS 2014 et de proposer des actions pour adresser les problématiques soulevées. Un email résumant le meeting a été envoyé à tous les participants

Les 2 groupes les « plus » à risque sont le groupe de vente de Velizy et le Groupe test/appli de Toulouse.

Le groupe de Vente de Velizy se plaint d'un fort morcellement de leur travail et d'un manque de prévisibilité.

2 grands facteurs pourraient expliquer ces plaintes.

- Les problèmes de livraison de produits chez les clients : Patrice Levent expliquait que la fréquence de ce problème est de plus en plus importante et génère une grande quantité d'appels téléphoniques et de réunions pour les vendeurs car les clients sont inquiets pour les livraisons. Cette problématique a été remontée au Top MANAGEMENT à PHX .

Cependant l'entreprise On Semiconductor ne souhaite pas augmenter les capacités de production en raison des énormes coûts que cela engendrerait et qui ne seraient pas rentables si le marché du semiconducteur venait à chuter.

Le nouveau directeur mondial des ventes souhaite mettre en place un nouvel outil de « Business Intelligence » qui permettrait à ses équipes d'avoir une meilleure visibilité sur le marché et les livraisons et donc de mieux répondre aux questions et inquiétudes des clients.

Les problèmes de livraisons touchent en premier lieu les vendeurs de la distribution qui a une priorité faible par rapport au marché automobile, par exemple.

- Le deuxième facteur gourmand en temps de travail est le REPORTING :  
L'organisation vente en secteur de produit plutôt qu'en régional a entraîné un éloignement entre les managers et leurs subordonnés qui ne sont plus géographiquement dans les mêmes locaux.

Les communications rapides en tête à tête avec leurs managers sont aujourd'hui remplacées par des conférences téléphoniques et présentations PowerPoint plus gourmandes en temps.

Patrice Levent nous informe qu'il a reporté ce problème auprès d'Enrico Corti pour réfléchir à un nouveau type d'organisation plus efficace. 2 autres managers en Europe sont aussi d'accord avec cette nouvelle approche.

Il faut savoir que les organisations Ventes aux USA sont restées au final avec une organisation régionale en raison de l'utilisation d'un grand nombre de REP.

Ces 2 problématiques sont très difficiles à résoudre de manière locale car elles affectent des organisations et des décisions mondiales.

Il a été aussi proposé de refaire des trainings sur << la gestion du temps >> et << l'assertivité >> pour les employés qui le souhaiteraient.

Concernant le groupe Test et Application PI à Toulouse, la quantité de travail et la rapidité sont les 2 facteurs de stress les plus importants

Dans l'équipe Test, l'arrivée d'un technicien et de nouveaux équipements de test ont permis d'améliorer la situation d'après Didier Besombes.

L'embauche d'un nouvel ingénieur test à Limerick devrait permettre de mieux répartir la charge de travail dans l'équipe Test.

Il a été suggéré aussi d'aborder lors des réunions de groupe Test la possibilité d'uniformiser les techniques de test entre ingénieurs, voire de créer des spécialistes référant dans certains domaines.

Le support des tests packages de produit en production nécessite toujours l'aide des ingénieurs toulousains malgré l'embauche de nouveaux ingénieurs test à Seremban.

Une action pour améliorer leur compétences et autonomie serait souhaitable pour diminuer la charge de travail de l'équipe Test à Toulouse.

Dans l'équipe Application de la Business Unit PI, 2 nouveaux ingénieurs viennent juste d'être embauchés respectivement à Toulouse et Shanghai plus deux nouvelles propositions d'embauches à Limerick.

Une demande d'embauche de technicien à Toulouse a été requise auprès du directeur de BU. Cela permettrait de soulager fortement les ingénieurs application dans des tâches très gourmandes en temps comme l'approvisionnement en demoboards, des tâches de câblages et de mesure.

Tous ces nouveaux effectifs devraient permettre d'adresser le surplus de travail.

Il a été aussi proposé de mener une action pour le training de certains centres de FAE ou SEC pour que ceux-ci soient plus autonomes et compétents pour répondre à des questions clients sans que cela soit géré par Toulouse. Cette action a déjà été essayée avec succès par l'équipe application PCPO.

##### ***5. Renouvellement du code d'éthique professionnelle***

Yolande de Busschop nous informe qu'un renouvellement de l'acceptation du code d'éthique professionnel se fera en Septembre/Octobre sous la même forme qu'il y a deux ans (lien vers un site internet avec un vidéo à visionner et un questionnaire à répondre)

Ce renouvellement qui est actuellement tous les 2 ans deviendra annuel suivant les recommandations de l'association des fabricants de semiconducteurs.

##### ***6. Présentation de l'inspection trimestrielle (Toulouse et Vélizy)***

###### Inspection de Vélizy :

Jean-Louis Samudio reporte que les employés de Velizy ne se plaignent plus de problèmes de sécheresse de peau et oculaire depuis que le chauffage a été arrêté. La société ACMS a réalisé une inspection qui n'a révélé aucun problème cependant ils ont fait la recommandation de rajouter une fenêtre par façade.

Olivier Vannier a discuté avec le propriétaire de ce sujet. Celui-ci refuse d'engager des travaux considérant que les analyses d'air et les mesures de débit d'air dans les colonnes d'air frais n'ont découvert aucun problème. Le rapport concernant la mesure de débit d'air est en attente.

Une nouvelle inspection sera réalisée en Octobre lors de la remise en marche du chauffage.

Tous les travaux de fixation d'armoires et tableaux ont été réalisés. Il reste la mise en place de prises électriques pour la femme de ménage dans le couloir central. Un devis est en cours.

Les travaux seront refacturés par le propriétaire sur les charges que paye ON Semiconductor.

Le PTI est finalement installé sur le bureau de Gilberte Pyanee pour s'assurer de sa bonne mise en charge.

#### Inspection de Toulouse :

Un Groom plus un arrêt de porte ont été installés sur la porte du service Design, côté Toilettes.

Un message devra être renvoyé aux employés pour leur rappeler les conditions d'utilisation du réfrigérateur dans la kitchenette afin d'éviter d'y laisser des denrées périssables.

Le Garage à Vélo sera fermé. Les travaux débuteront début Juillet

Une Caméra de surveillance grand champ sera installée pour surveiller l'entrée du bâtiment incluant le parking vélos, motos et visiteurs. Des devis sont en cours.

Les petites machines à café dans les salles de réunion seront retirées car leur entretien est compliqué. Une machine a été retrouvée avec un bac d'eau sale. Pascal Aigouy propose d'acheter des clés électroniques pour faire fonctionner le distributeur de boisson du RDC. Chaque service aurait une clé pour ses invités. Cette proposition est acceptée.

Un stock de boissons jus de fruit et Coca Cola avec des dates de péremption dépassées a été trouvé. Olivier Vannier se chargera de les détruire.

## 7. Questions diverses

Jean-Louis Samudio demande à Olivier Vannier le statut concernant la procédure d'alerte du restaurant d'entreprise Thales pour prévenir toute intoxication alimentaire. Celle-ci est en cours de rédaction conjointement entre Thales et la Sodexho. Elle nous sera communiquée dès sa finalisation

Les élus du CHSCT demandent à la direction quel sera le plan de sécurisation du bâtiment de Toulouse suite à l'intrusion d'un cambrioleur le Mercredi 18 Juin entre 12h15 et 12h30. Celui-ci a dérobé un PC portable, une tablette et 3 téléphones portables. La société a porté plainte au commissariat.

Olivier Vannier nous informe que le voleur est rentré par ruse, profitant de la sortie d'un employé pour entrer dans le bâtiment.

Le CHSCT s'inquiète des risques encourus par les employés face à des voleurs qui seraient surpris pendant leur méfaits et qui pourraient réagir de manière violente vis-à-vis d'un salarié.

Cette intrusion est la deuxième en quelques mois après celle de la tentative du vol de vélo sur le parking à vélo.

Olivier Vannier a rédigé une proposition de plan de sécurisation du site qui sera revue par le responsable de la sécurité du site de Piestany, Daniel Suchy. Celui-ci sera à Toulouse pour faire un audit sécurité du bâtiment le 03 Juillet.

La proposition du plan d'Olivier Vannier revue avec le staff de Toulouse est le suivant

### **PROJET DE SECURISATION DU SITE**

- 1. Installation d'un tourniquet dans le couloir juste après la porte entrée personnel actuelle**
  - Mise en place d'un tourniquet intérieur dans le couloir après la porte entrée personnel actuelle.
  - Commande du tourniquet en entrée et sortie par badge.
  - Asservissement du tourniquet à la Détection Incendie pour mise en « roue libre » lors d'une évacuation.
  - Maintien du contrôle d'accès actuel sur la porte personnel.
  - Accès visiteurs par l'accueil uniquement.
  
- 2. Mise en place de vidéo surveillance extérieure**
  - Installation de trois caméras raccordées à un enregistreur numérique avec mise en place de trois écrans de contrôle dans les bureaux de Franck, Nathalie, Olivier.
  - Visions des caméras : Portail entrée et parking vélos et motos – Allée et barrières parking.
  
- 3. Mise en place de vidéo surveillance intérieure**
  - Mise en place d'une caméra intérieure devant l'ascenseur filmant et enregistrant les passages au tourniquet.
  - Renvoi des images sur les bureaux cités en point 2.

**4. Modification du fonctionnement du portail automatique et du portillon piétons**

- Limitation de la course d'ouverture du portail à 3m environ de passage pour rendre le site moins ouvert sur l'extérieur afin de dissuader les manœuvres de véhicules extérieurs.
- Fermeture du portail pendant la plage des repas (horaires à définir) avec possibilité de badger pour l'ouvrir.
- Mise en place d'un lecteur de badge sur le portillon afin de permettre l'accès à la cantine durant les plages ou le portail sera fermé.

**5. Sécurisation de l'accès extérieur terrasse hall de pause**

- Mise en place d'une grille à barreaudage entre la façade et la clôture afin de clôturer la terrasse extérieure pour empêcher de l'extérieur toute intrusion par la porte d'accès. Un portillon au droit de l'abri fumeurs avec commande d'ouverture intérieure plombée (conformité réglementation incendie) sera mis en place.

**6. Sécurisation du garage à vélos. Coût 3.5 K€ HT**

- Mise en place d'une grille avec portillon et cadenas (travaux prévus achevés pour le 04/07/2014).

**7. Mise en place d'un gardien durant l'été. Coût 10.5 K€ HT**

- Mise en place d'un gardien en Juillet et Aout entre 7h00 et 20h30 afin de sécuriser le site en période de moindre effectif.

La réalisation des travaux d'après Olivier Vannier prendra plusieurs mois et ne serait finalisée que vers Décembre 2014.

Le élus membres du CHSCT demandent qu'un vigile soit présent dans les bâtiments jusqu'à la fin des travaux et non pas seulement en Juillet Aout.

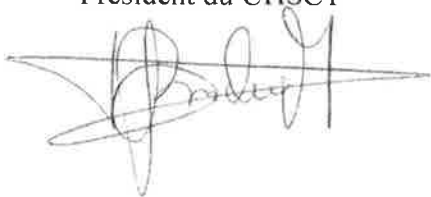
Yolande de Busschop présentera un plan définitif au CHSCT et CE après l'audit sécurité de Daniel Suchy.

Les élus membres du CHSCT demandent la convocation d'un CHSCT extraordinaire pour revoir la solution définitive dès qu'elle sera finalisée.

Le Nouveau CE élira le nouveau CHSCT le 28 Juillet 2014.

Toulouse le 24 Juin 2014.

Yolande De Busschop  
Président du CHSCT



Jean-Louis Samudio  
Secrétaire du CHSCT



# **ANNEXE 1**



---

## Arrêts de travail en Q1 2014

- 22 arrêts de travail
- 90 jours d'incapacité temporaire de travail
- 18 personnes avec un arrêt de travail
- 0 personne avec 2 arrêts de travail
- 0 personne avec 3 arrêts de travail
- 1 personne avec 4 arrêts de travail

# Arrêts de travail en Q1 2014

Dpt	Effectifs au 1er janvier 2014	nbre de jours d'arrêts de travail	nbre d'arrêts de travail	nbre de personnes avec 1 arrêt	nbre de personnes avec 4 arrêts
6051	1				
6201	1				
7141	2	4	1	1	
7142	1				
7180	1				
7204	1				
7213	33	17	7	7	
7215	11	34	3	3	
7218	7				
7225	1				
7261	8	7	3	3	
7283	1				
8101	5	3	2	2	
8106	4				
8110	2				
8114	3				
8125	3				
8145	3				
8181	7	23	5	1	1
8186	2				
8209	1				
8217	1				
8501	1				
9401	2				
9402	4	2	1	1	
Grand Total	106	90	22	18	1

Dpt 7213 : 2-2 opérations

Dpt 8181 : 2-2 opérations de longue durée

# Entrées / Sorties en Q1 2014

Dpt	Effectifs au 1er janvier 2014	total départs	dont volontaires	dont involontaires	Embauches	commentaires
6051	1					
6201	1					
7141	2					
7142	1					
7188	1					
7204	1					
7213	33					
7215	11					
7218	7					
7225	1					
7261	8					
7283	1					
8101	5					
8106	4					
8110	2					
8114	9					
8125	3					
8145	3				2	CDD
8161	7					
8185	2					
8209	1					
8217	1					
8501	1					
9401	2					
9402	4				2	
<b>total</b>	<b>106</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	



# **ANNEXE 2**



**ON Semiconductor**



**Compte-rendu de l'inspection trimestrielle du CHSCT.  
2eme Trimestre 2014.**

Thierry Sutto et Jean-Louis Samudio ont effectué l'inspection trimestrielle du CHSCT le 20 Juin 2014.

Ils ont visité les zones labos et bureau du bâtiment situé 132 ch de Basso Cambo- 31035 Toulouse.

Les observations et préconisations sont les suivantes :

1. Laboratoire Application :

- Rien à Signaler

2. Laboratoire Caractérisation :

- Rien à Signaler

3. Laboratoire ESD :

- Rien à Signaler

4. Laboratoire Test :

- Rien à Signaler

5. Laboratoire Audio :

- Rien à Signaler

6. Laboratoire Fiabilité

- Rien à Signaler

7. Kitchenette :

- Message à renvoyer aux employés pour vider le frigo . Il y a une bouteille de lait ouverte et qui semble périmée.

8. Magasin :

- Rien à Signaler

9. Zone Bureau :

- Un groom et un arret de porte ont été installés coté couloir toilette.

10. Douche :

- Rien à Signaler

11. Extincteurs :

- Rien à Signaler

12. Sorties de secours :

- Rien à Signaler

13. Zone de repos

- Rien à signaler.

14. Exterieur

- Rien à signaler.

Le défibrilateur et les PTI fonctionnent correctement.

**Conclusion :**

**Aucun problème majeur n'a été découvert.**

Toulouse le 20 Juin 2014.

Thierry Sutto-Jean Louis Samudio  
Membres du CHSCT